LIDIO POIAN

one step ahead

. sostenibilita'.

report integrato

la qualita'

la qualita' e' l'essenza del Prodotto.
Lo e' per noi, per i nostri clienti e per tutti gli stakeholders.
Rispettiamo tutte le persone con le quali ci relazioniamo e che danno un contributo al Valore che produciamo.

Trasparenza, sintesi e concretezza sono le linee guida della nostra comunicazione.

Desideriamo trasmettere i nostri principi, aspirazioni e modo di fare impresa
in modo da far conoscere l'essenza del nostro Prodotto.

La Direzione

sommario

- la qualita'.....p.03
- lettera agli stakeholders.....p.07
- il contesto, i principi di redazione, le priorita'.....p.08
- matrice di materialita'.....p.09
- la matrice.....p.10
- quadro di sintesi dell'organizzazione.....p.11
- schema dell'assetto societario e localizzazione.....p.12
- meccanica di precisione dal 1946.....p.13
- patrimonio certificativo.....p.14
- dati di sintesi, settori nei quali opera l'azienda.....p.15
- parco macchine.....p.16
- macchine di misura.....p.17
- governance.....p.18
- diversita' delle risorse.....p.19
- codice etico.....p.20
- le politiche aziendali.....p.21
- flessibilita', tutela dell'ambiente, protezione.....p.22
- modello di business.....p.23
- creazione del valore, input.....p.24
- creazione del valore, output.....p.25
- valutazione dei rischi.....p.26
- core business.....p.27
- focus sulla produzione.....p.28

un secolo di eccellenza.....p.29
piano di sostenibilita', sintesi strategica.....p.30
obbiettivi di sviluppo sostenibile.....p.31
tema 1, governance.....p.32
digitalizzazione.....p.33
tema 2, sociale.....p.34
tema 3, ambiente - economia circolare oggi.....p.35
tema 3, ambiente - economia circolare futuro.....p.36
temi materiali.....p.37,38
il capitale finanziario.....p.39
valore economico generato e distribuito.....p.40
il capitale produttivo.....p.41
il capitale intellettuale.....p.42
stage.....p.43
capitale umano, cambio generazionale.....p.44
risorse umane.....p.45
capitale relazionale.....p.46
partecipazione al territorio.....p.47
capitale ambientale.....p.48
indicatori ambientali.....p.49
indice GRI, SDG.....p.50,51,52
conclusioni.....p.53
qualita' ed eccellenza.....p.54

lettera agli stakeholders

la LIDIO POIAN ha intrapreso un percorso di cambiamento verso il concetto di industria sostenibile.
Questo percorso mira ad estendere l'attitudine all'eccellenza delle lavorazioni meccaniche verso aree aziendali nuove e piu' attuali come la Green Economy, Business Continuity, Cyber Security, business responsabile, ambiente inclusivo.
Il cambiamento si puo' realizzare solo con il coinvolgimento delle persone, spirito di collaborazione e coesione fra tutte le risorse interne ed esterne all'azienda.
La Lidio Poian ha quasi un secolo di storia: e' una storia di relazioni con la comunita', con il territorio, con i Clienti ed i fornitori, con il personale che ha collaborato e che collabora alle attivita' aziendali.
Questa storia ci ha insegnato che il cambiamento e' la normale evoluzione al contesto industriale mutevole; questo e' il motore per progredire verso prestigiosi e sostenibili traguardi.

il contesto

il presente documento rappresenta il primo bilancio che rendiconta le attivita' di sostenibilita' della LIDIO POIAN fornendone le prospettive dei prossimi tre anni.
Il documento e' stato redatto prendendo come riferimenti il quadro logico proposto dall'Integrated Reporting (IR Framework) e il Global Reporting Initiative (GRI-referenced claim) utilizzato come fonte per l'individuazione di indicatori-chiave per la rendicontazione di informazioni quali-quantitative relative agli esercizi finanziari 2023-2024.

i principi di redazione

i principi di redazione fanno riferimento quindi ai 7 elementi che contraddistinguono l'IR Framework: strategia e orientamento al futuro, connessione delle informazioni riportate, condivisione con i portatori di interesse, materialita', sinteticita', attendibilita' e completezza, coerenza e compatibilita'.

le priorita'

i contenuti del documento sono stati identificati secondo il principio della materialita', ovvero selezionando i temi maggiormente significativi per la sostenibilita' dell'organizzazione e dei principali stakeholder (portatori di interesse).

matrice di materialita'

la matrice di materialita' e' elemento essenziale e fondamentale per la definizione dei principi base del progetto di sostenibilita' della LIDIO POIAN.
Essa fornisce le prospettive e gli obiettivi su cui tutta l'organizzazione si impegna a lavorare al fine di creare Valore coerente con i programmi e sostenibile nel tempo.
Le dimensioni rilevanti riguardano le seguenti macro-aree: People, Planet, Prosperity e Governance.

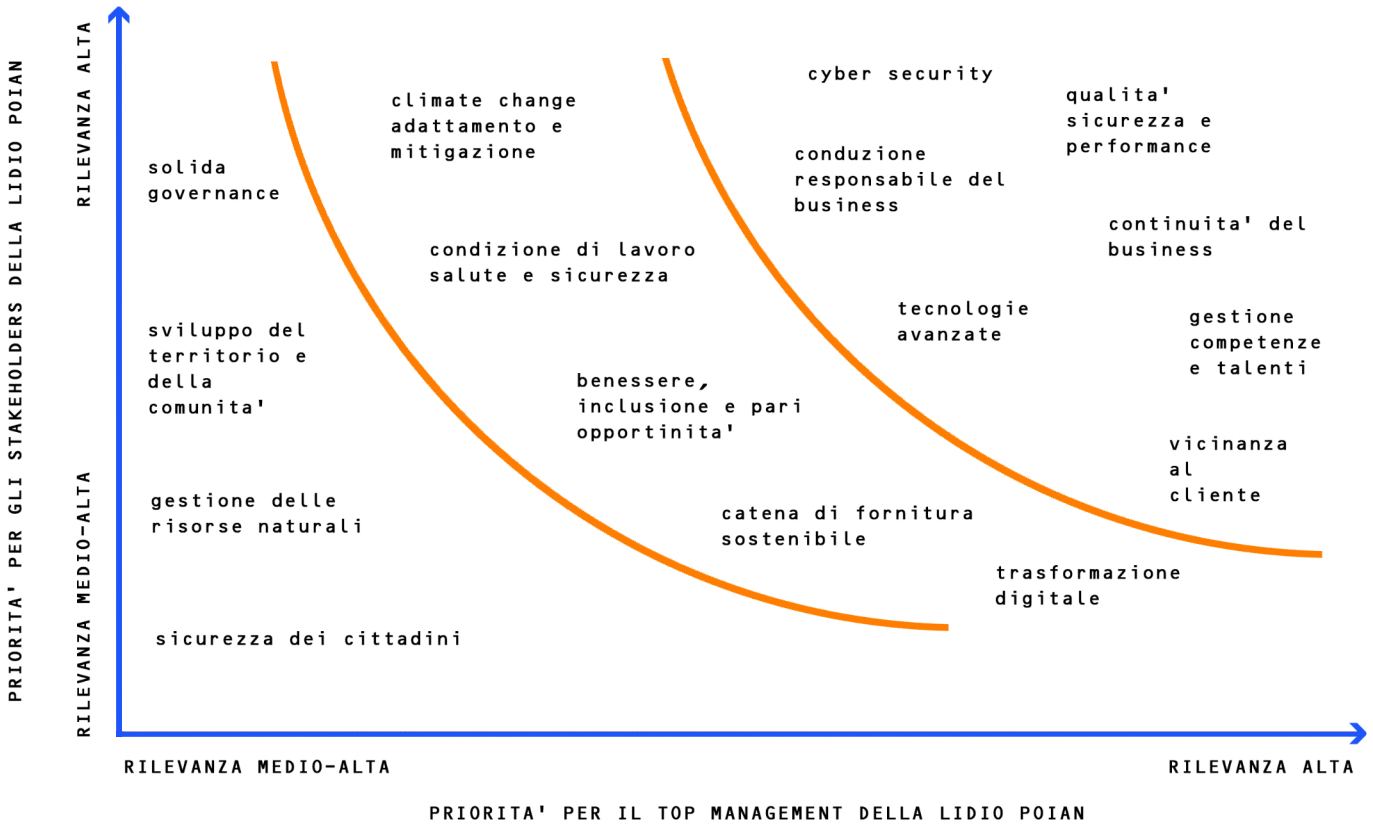
per queste macro-aree sono state individuate le tematiche che compongono l'analisi di materialita':

- qualita', sicurezza e performance
- continuita' del business
- gestione delle competenze e dei talenti
- cyber security
- conduzione responsabile del business
- tecnologie avanzate
- vicinanza al cliente
- climate change adattamento e mitigazione
- condizioni di lavoro, salute e sicurezza
- benessere, inclusione e pari opportunita'
- catena di fornitura sostenibile
- trasformazione digitale
- solida governance
- sviluppo del territorio e della comunita'
- gestione delle risorse naturali
- sicurezza dei cittadini

il progetto di Sostenibilita' porta quindi a definire le politiche, gli obiettivi, le azioni, le risorse umane ed economiche con cui la LIDIO POIAN perseguira' la creazione di valore.

la matrice

per la LIDIO POIAN le priorita' sono il risultato di quasi un secolo di relazioni con la comunita' ed il territorio, i Clienti ed i fornitori, il personale che ha collaborato e che collabora alle attivita' aziendali, il contesto industriale mutevole che ha caratterizzato questi ultimi anni.
In aggiunta ai valori storici di eccellenza nella qualita' di lavorazione meccanica, di professionalita' del personale e sviluppo del territorio in base alle mutevoli situazioni di mercato si sono aggiunti i valori di Business Continuity, Cyber Security, Sostenibilita' che giocoforza hanno portato l'azienda ad investire in tecnologie green, digitalizzazione e protezione dati.



quadro di sintesi dell'organizzazione

identita' d'impresa

visione, missione, valori: tre componenti che definiscono lo scopo su cui si basa il nostro modo di fare impresa. Rappresentano il punto di riferimento per tutte le nostre azioni e decisioni.

vision

diventare per i propri clienti il fornitore di eccellenza nelle lavorazioni meccaniche di alta precisione.

mission

operare nel settore della meccanica di alta precisione per soddisfare i requisiti dei clienti, diventando partner strategico mettendo a disposizione competenze tecniche e tecnologia all'avanguardia.

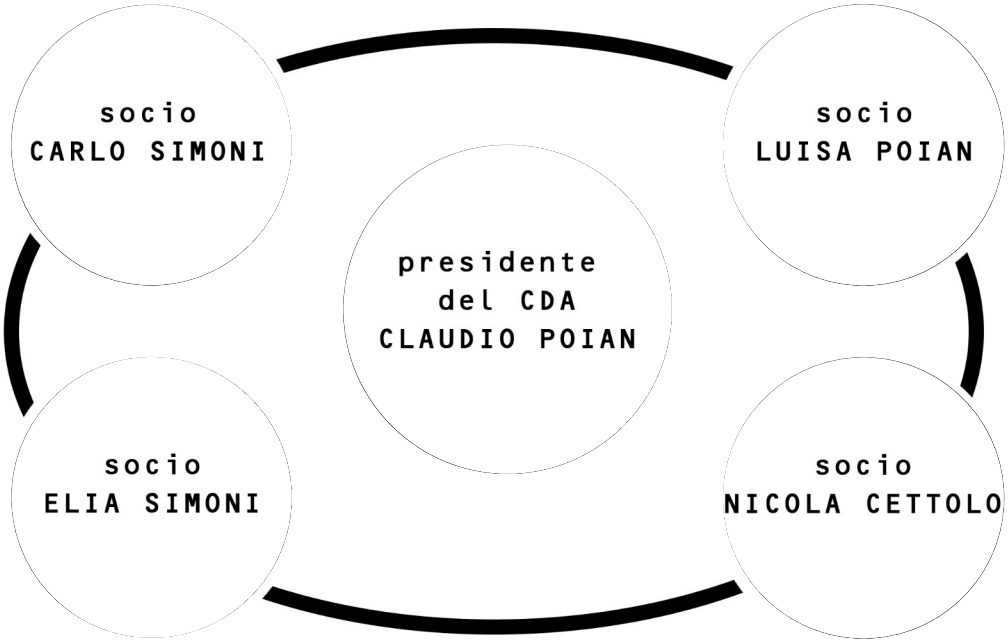
strategia

la strategia consiste nell'affrontare le incognite del futuro contando sulla preparazione e la professionalita' di tutti i collaboratori, con la volonta' di voler operare sempre nel rispetto e per la dignita' della persona, per il bene della collettivita' e per favorire il progresso umano, economico e tecnologico della societa'.
Tutto cio' si riflette nello sviluppo sostenibile perseguito dalla Lidio Poian, reso possibile sviluppando le migliori tecnologie e risorse umane per massimizzare i benefici del ciclo di vita, e ridurre al minimo i costi economici, sociali e ambientali.

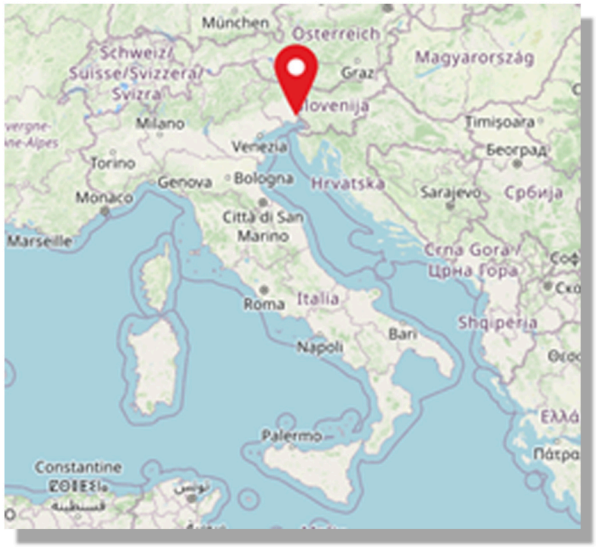
valori

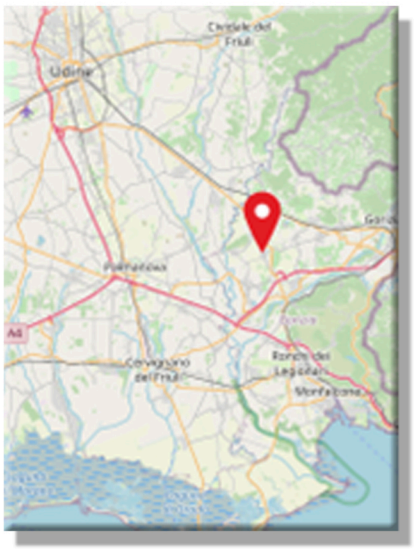
crediamo nella centralita' delle persone e nella loro crescita professionale. Per questo i nostri valori sono il frutto di un pensiero condiviso con tutte le persone che vi lavorano. Persone che fanno dell'onesta' e della trasparenza i principi fondamentali per rispondere velocemente alle esigenze del mercato, con l'obiettivo di produrre sempre risultati di qualita' eccellente.

schema dell'assetto societario

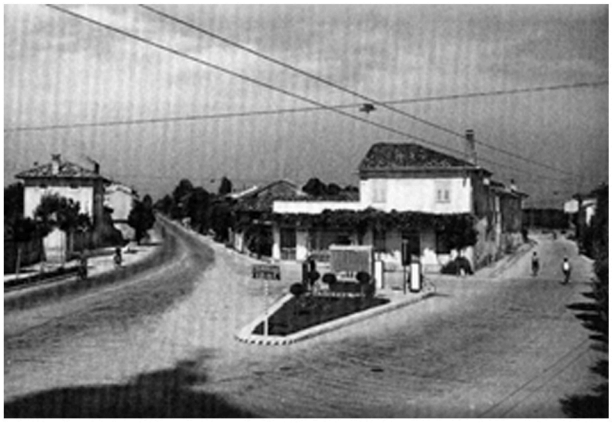


localizzazione



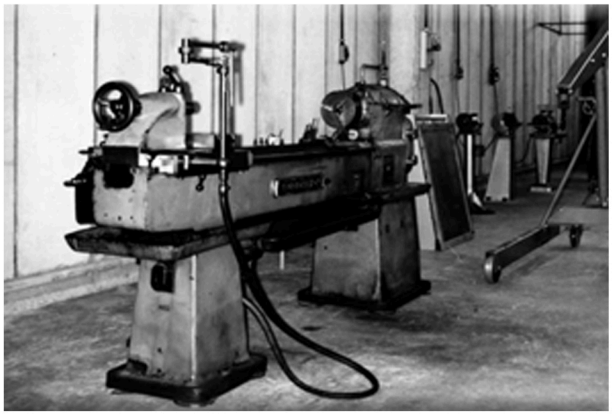


meccanica di precisione dal 1946



la data e' il 26 ottobre 1946: Lidio Poian, fondatore dell'azienda omonima, riesce ad acquistare il tornio "FM SAFOP" con cui inizia la propria attivita' artigianale in un locale di soli 16 mq. Dopo gli studi professionali, varie esperienze lavorative, fra cui l'impiego come tornitore nelle Officine Aeronautiche dei Cantieri di Monfalcone, le difficolta' dell'immediato dopoguerra e la conseguente disoccupazione, e' l'approdo ad una dimensione professionale definitiva.

nel 1947 l'artigiano comincia ad assumere i primi collaboratori raggiungendo così la dimensione imprenditoriale. Si fa conoscere localmente per la realizzazione di macchine per la lavorazione del legno e la frantumazione della pietra, oltre a fornire soluzioni tecniche speciali come i sollevatori idraulici per aratri, un'innovazione nel settore agricolo dell'epoca.



nel 1955 l'officina meccanica viene trasferita nella piu' ampia sede di via Percoto, con l'aggiunta di nuove macchine utensili e l'assunzione di nuovi collaboratori.
Nel 1971 viene realizzata l'attuale sede di via Nazario Sauro, nella gestione aziendale si affiancano i figli Claudio e Luisa, che si occuperanno rispettivamente della produzione e dell'amministrazione. L'azienda assume cosi' la denominazione di "Lidio Poian & C. s.n.c. e' Officina meccanica di precisione" e diventa in breve tempo una delle piu' qualificate realta' produttive specializzate nel settore delle lavorazioni meccaniche di alta precisione.

nel 1995 le nuove sfide tecniche e commerciali, che esigono una tecnologia d'avanguardia, legate alla crescita aziendale, rendono necessario un aumento del parco macchine utensili ed il raddoppio della superficie produttiva.

patrimonio certificativo

nel 2010 l'azienda si qualifica secondo la normativa EN9100

nel 2015 la LIDIO POIAN cambia denominazione in LIDIO POIAN S.r.l. e si qualifica secondo la normativa ISO13485.

nel 2022 la LIDIO POIAN si qualifica secondo la normativa UNI EN ISO 3834-2 (Requisiti di qualita' "Estesi" per la saldatura per fusione dei materiali metallici).

nel 2024 la LIDIO POIAN si qualifica secondo la normativa ISO/IEC 27001 (requisiti per un sistema di Gestione della Sicurezza delle Informazioni).

Member of CISQ Federation

CERTIFIED MANAGEMENT SYSTEM

ISO 9001

Member of CISQ Federation

CERTIFIED MANAGEMENT SYSTEM

EN 9100

Member of CISQ Federation

CERTIFIED MANAGEMENT SYSTEM

EN ISO 13485

ISO 3834-2

BUREAU VERITAS Certification

ISO 27001

BUREAU VERITAS Certification

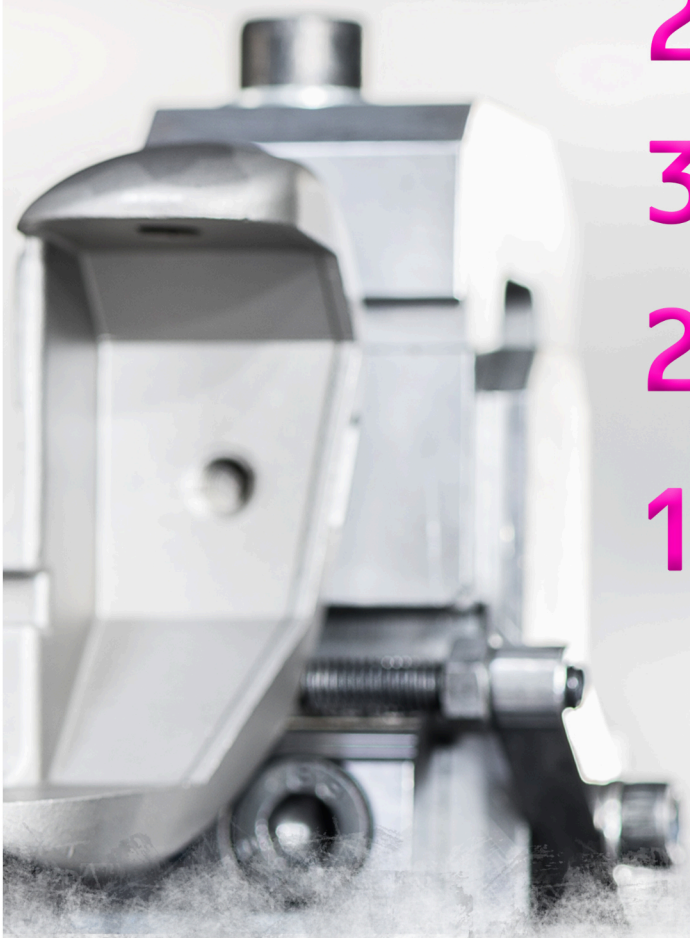
dati di sintesi

- sito produttivo con 2.500mq coperti.
- 5 certificazioni di Sistema per la Qualita'
- 34 dipendenti
  - 28 uomini
  - 6 donne
- fatturato 4 mln

settori nei quali opera l'azienda

medicale	42%
aerospaziale	38%
racing	14%
mecc.generale	5%
estr.plastiche	4%

parco macchine



8 frese CNC 5 assi

5 frese CNC 3 assi

3 torni CNC

2 rettifiche CNC

1 rettifica CNC con asse C

2 rettifiche tangenziali

3 elettroerosioni a filo

2 marcatrici laser

1 saldatrice laser

LIDIO POIAN
one step ahead

macchine di misura

2 SALE METROLOGICHE

4 macchine di misura CMM

2 rotondimetri

2 rugosimetri

1 profilometro

2 misuratore laser di diametri

2 misuratori ottici

1 durometro

570 +
strumenti tarati

LIDIO POIAN
one step ahead

governance

la volonta' della leadership aziendale e' garantire autonomia alle singole funzioni con un sistema collaborativo e organizzato rivolto al raggiungimento dell'eccellenza nella lavorazione meccanica

CDA

PRESIDENTE DEL CDA

AREA COMMERCIALE

AREA TECNICA

AREA PRODUTTIVA

QUALITA'

ORGANIGRAMMA
GOVERNANCE

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

SOSTENIBILITA'

DIVERSITA' DELLE RISORSE

UOMINI	DONNE
♂	♀
82,4 %	17,6 %

codice etico

il Codice Etico enuncia i principi ed i valori che la LIDIO POIAN intende affermare e perseguire nell'esecuzione della propria attivita', considerando l'eticita' nei comportamenti quale uno dei primari punti di riferimento delle proprie attivita' e scelte gestionali, nell'assoluta convinzione che l'obiettivo di conseguire interessi particolari non debba giustificare una condotta non in linea con i principi etici e con le leggi e normative vigenti.

scarica il PDF
del codice etico
dal nostro sito

nell'espletamento delle proprie mansioni lavorative, ciascun dipendente dovra' astenersi dallo svolgere attivita' che non siano svolte nell'interesse della LIDIO POIAN che possano essere in conflitto di interessi, anche solo potenziale con la LIDIO POIAN.
LIDIO POIAN non iniziera' o proseguira' alcun rapporto con chi manifesti di non voler rispettare i predetti principi.

le politiche aziendali

- l'impegno da parte di tutti i dipendenti al rispetto dei principi espressi nella propria Politica Aziendale
- l'integrazione dei Sistemi di Gestione (Qualità, Ambiente, Sicurezza) e del relativo modello organizzativo risultante dal patrimonio certificativo conseguito
- i processi svolti all'interno dell'azienda coerenti, pianificati, documentati e tesi al raggiungimento degli obiettivi aziendali
- obiettivi aziendali basati sul rispetto delle disposizioni di legge e regolamentari vigenti nei Paesi nei quali la LIDIO POIAN opera e Capacità di rafforzare la propria immagine e reputazione sul mercato, nel rispetto dei requisiti contrattuali
- valorizzazione delle risorse interne come accrescimento delle competenze e della dignità di essere lavoratore; Valorizzazione dei talenti secondo il principio meritocratico

la LIDIO POIAN prediligerà rapporti di collaborazione con chi manifesti il rispetto dei predetti principi. Grazie a sistematiche attività di analisi e valutazione la LIDIO POIAN stabilisce azioni necessarie al miglioramento continuo, in allineamento agli obiettivi sostenibili pianificati.
La Direzione assicura a tutti i Responsabili di processo le risorse necessarie al conseguimento della presente Politica

POLITICA

QUALITA'

SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI

AMBIENTALE

MODERN SLAVERY

scarica il PDF delle politiche aziendali dal nostro sito

flessibilita'

innovazione

trasparenza

capitale umano di esperienza e professionalita'

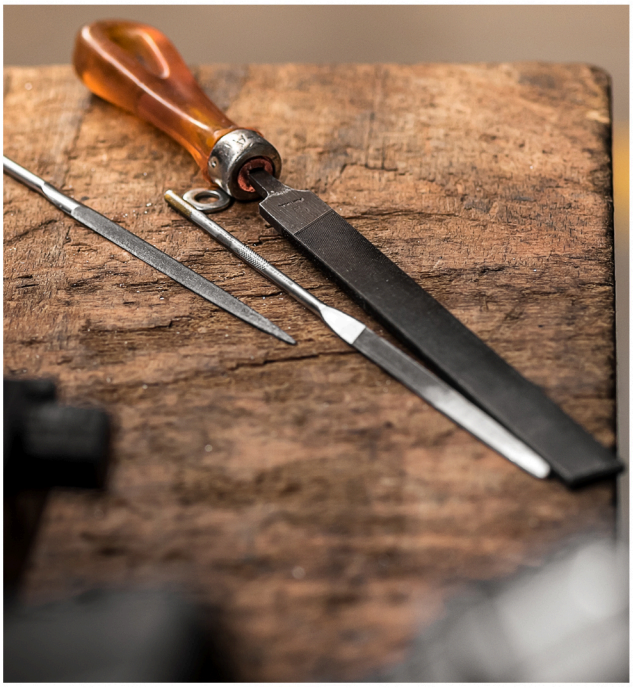
macchine all'avanguardia

processi di produzione stabili e validati

trasparenza nei risultati ottenuti

tutela dell'ambiente

utilizzo di fonti rinnovabili, autoproduzione di energia elettrica, prevenzione all'inquinamento, predilezione al recupero dei rifiuti e promozione della sensibilità aziendale



protezione salute e sicurezza del lavoro

promozione delle misure di prevenzione e protezione a tutela dei lavoratori

modello di business

la LIDIO POIAN S.r.l. esegue lavorazioni meccaniche di alta precisione dal 1946; nel suo continuo sviluppo l'azienda si dota costantemente di macchine per la lavorazione meccanica all'avanguardia e si è organizzata per offrire una serie di servizi (trattamenti termici, superficiali, saldature, controlli NDT ecc..) necessari alla fornitura di un prodotto-servizio completo, in accordo alle normative di riferimento.
La visione dell'azienda è un mondo in cui i bisogni dell'intera comunità in cui viviamo e lavoriamo siano soddisfatti in modo eco-sostenibile.

la missione è supportare il Cliente nelle fasi progettuali, di sviluppo e realizzative dei particolari meccanici di alta precisione con l'obiettivo di raggiungere e possibilmente migliorare le performance dei prodotti stessi.
La strategia consiste nell'affrontare le incognite del futuro contando sulla preparazione e la professionalità di tutti i suoi collaboratori, con la volontà di voler operare sempre nel rispetto e per la dignità della persona, per il bene della collettività e per favorire il progresso umano, economico e tecnologico della società.

tutto ciò si riflette nello sviluppo sostenibile perseguito dalla Lidio Poian, reso possibile sviluppando le migliori tecnologie e risorse umane per massimizzare i benefici del ciclo di vita, e ridurre al minimo i costi economici, sociali e ambientali.

i mercati di riferimento sono: aeronautico, aerospaziale, medicale, racing, strumentazione di misura.
Il tipo di produzione è per lotti di piccola o media numerosità, con tolleranze ristrette (centesimi e micron).
I materiali normalmente lavorati sono acciai al carbonio, inossidabili, leghe di titanio, alluminio e nichel.

creazione del valore

FINANZIAMENTI
CONTRIBUTI
AGEVOLAZIONI

finanziario

IMPIANTI
TECNOLOGIA

produttivo

CONSULENZE
INTERAZIONI
E PROGETTUALITA'
CON ISTITUZIONI
E
UNIVERSITA'

intellettuale

INPUT →

FORZA LAVORO
IMPIEGATI
E DIRIGENTI

umano

FORNITORI
ISTITUTI DI CREDITO
COLLABORATORI
RAPPORTI
CON ISTITUZIONI

relazionale

ENERGIA-ACQUA
MATERIA PRIMA

ambientale

GOVERNANCE

strategia e gestione delle risorse

pianificazione investimenti e assegnazione risorse finanziarie

rischi e opportunità

processi produttivi tramite know-how e ottimizzazione delle produzioni

prestazioni

gestione della clientela

formazione e competenze

missione visione e valori

MARGINE DI IMPRESA
SALARI - CASH FLOW

finanziario

RICERCA E SVILUPPO PER INVESTIMENTI SULL'INDUSTRIA 4.0

produttivo

PUBBLICAZIONI TECNICHE
CERTIFICAZIONI
RICERCA

intellettuale

OUTPUT →

supporto tecnico
lavorazione meccanica di precisione
controllo dimensionale
prodotto finito con trattamenti termici e superficiali

OCCUPAZIONE
BASSO TURNOVER
AUMENTO COMPETENZE
SICUREZZA SUL LAVORO
PREVENZIONE SALUTE

umano

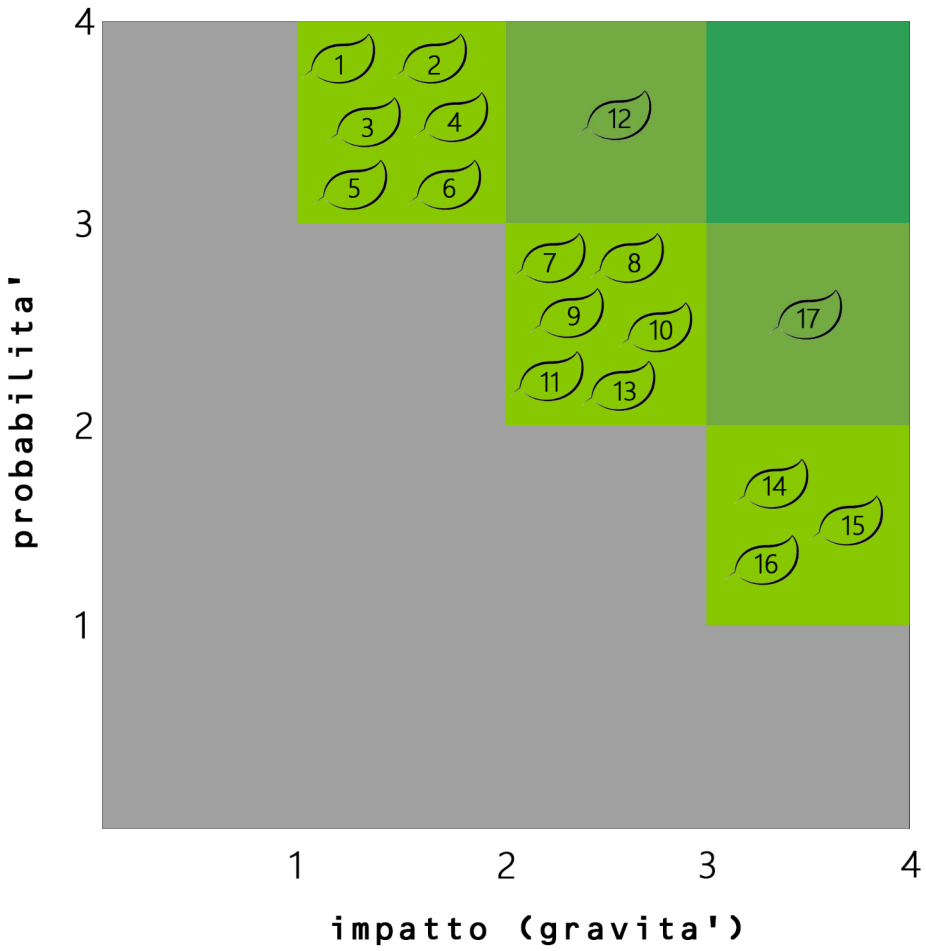
ATTIVITA' E PRESENZA SUL TERRITORIO
FIDELIZZAZIONE FORNITORI E CLIENTI

relazionale

EMISSIONI IN ATMOSFERA
RESIDUI DEL CICLO DI PRODUZIONE

ambientale

valutazione dei rischi



- non significativo
- poco significativo
- significativo
- molto significativo

01. capitale umano - elevato turnover
02. ambientale - gestione rifiuti non autorizzati
03. capitale umano - assenza/carenza personale
04. intellettuale - inadeguata identificazione strategie / obbiettivi
05. finanziario - reati societari
06. intellettuale - contro salute e sicurezza sui luoghi di lavoro
07. intellettuale - inefficace condivisione strategie / obbiettivi
08. intellettuale - inefficienza operativa
09. relazionale - solvibilita' cliente
10. relazionale - mancato rispetto dei tempi di consegna
11. intellettuale - malfunzionamento o degrado sistemi operativi
13. produttivo - ritardi di produzione
14. intellettuale - fermo aziendale (pandemia / evento eccezionale)
15. finanziario - reati contro pubblica amministrazione
16. intellettuale - rischio perdita, modifica o appropriazione dati
12. produttivo - pianificazione non adeguata
17. intellettuali - reati contro sicurezza e salute sui luoghi di lavoro

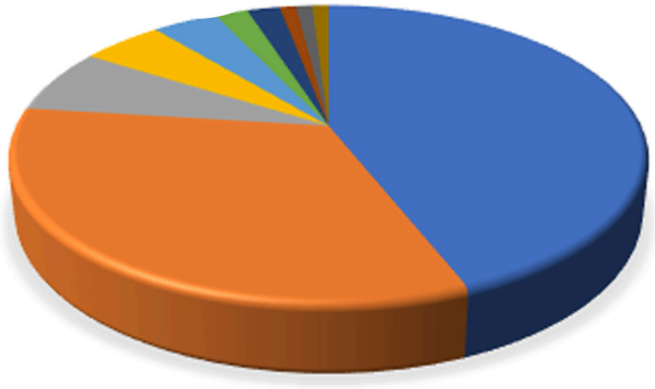
core business

il Core Business della LIDIO POIAN e' la lavorazione meccanica di precisione micrometrica su piccoli lotti.
Il processo di produzione e' molto vario e dipende dal tipo di lavorazione meccanica richiesta.
Il processo inizia dall'acquisto della materia prima che normalmente e' disponibile in piatto o barra nel materiale richiesto a disegno (Acciaio al carbonio, Acciaio inossidabile, Leghe di alluminio, Leghe di Titanio, Leghe di Nichel, Leghe di Rame ecc..).
Il processo di produzione prosegue con il taglio a misura per la successiva lavorazione meccanica.
Le lavorazioni meccaniche si suddividono in tornitura e/o fresatura, possono richiedere le lavorazioni di elettroerosione a filo e rettifica. Normalmente nel processo di fabbricazione sono presenti uno o piu' trattamenti termici e finitura superficiale.
La lavorazione meccanica di precisione con tolleranze micrometriche richiede una misurazione adeguata a validare le lavorazioni eseguite. Per questo motivo la LIDIO POIAN e' dotata di due sale metrologiche e di una serie di strumenti di misura all'avanguardia.
La LIDIO POIAN in quasi 100 anni di storia ha acquisito un importante bagaglio di conoscenze tecniche che spaziano dalla metallurgia dei materiali, alla lavorazione meccanica, alle saldature, ai trattamenti termici e superficiali.
Soprattutto nel campo aerospaziale e medicale, le certificazioni di sistema integrano ed allineano fra loro i processi produttivi rendendo affidabile l'intera filiera produttiva.
Con la certificazione ISO/IEC 27001 Cyber Security la LIDIO POIAN ha voluto allinearsi ai piu' attuali standard internazionali sulla sicurezza delle informazioni in quanto produrre componenti con tolleranze micrometriche al limite della fattibilita' e della relativa misura significa anche essere in grado di garantire Privacy e Sicurezza nella gestione dei progetti dei Clienti e della conseguente realizzazione.

I settori di mercato principali sono l'aerospaziale, il medicale e il racing.
I mercati sono differenti ma hanno in comune i prodotti con requisiti di tracciabilita' totale, materiali particolari e tolleranze di fabbricazione micrometriche.
Accade che alcune soluzioni siano mutuabili da una applicazione ad un'altra, cio' aumenta il servizio reso al Cliente e colloca la LIDIO POIAN sul piano di partner.

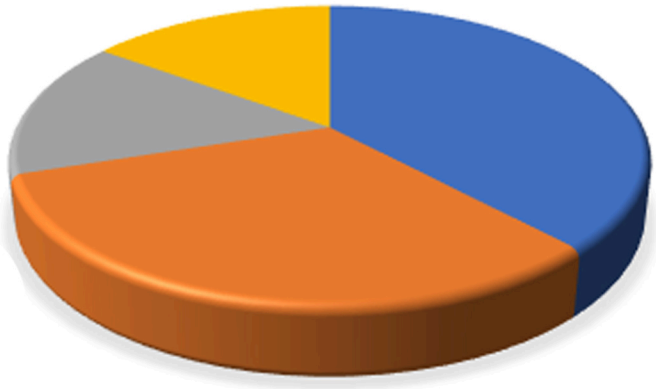
focus sulla produzione

distribuzione percentuale dei materiali lavorati nell'anno 2023



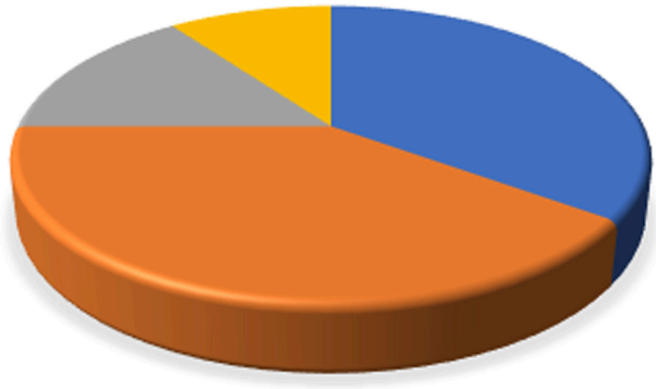
01. acciaio inox
02. leghe di alluminio
03. leghe di titanio
04. leghe di nichel
05. acciaio al carbonio
06. leghe di rame
07. lega di cobalto
08. lega di molibdeno
09. lega di tungsteno
10. materie plastiche

tipologia di lavorazione



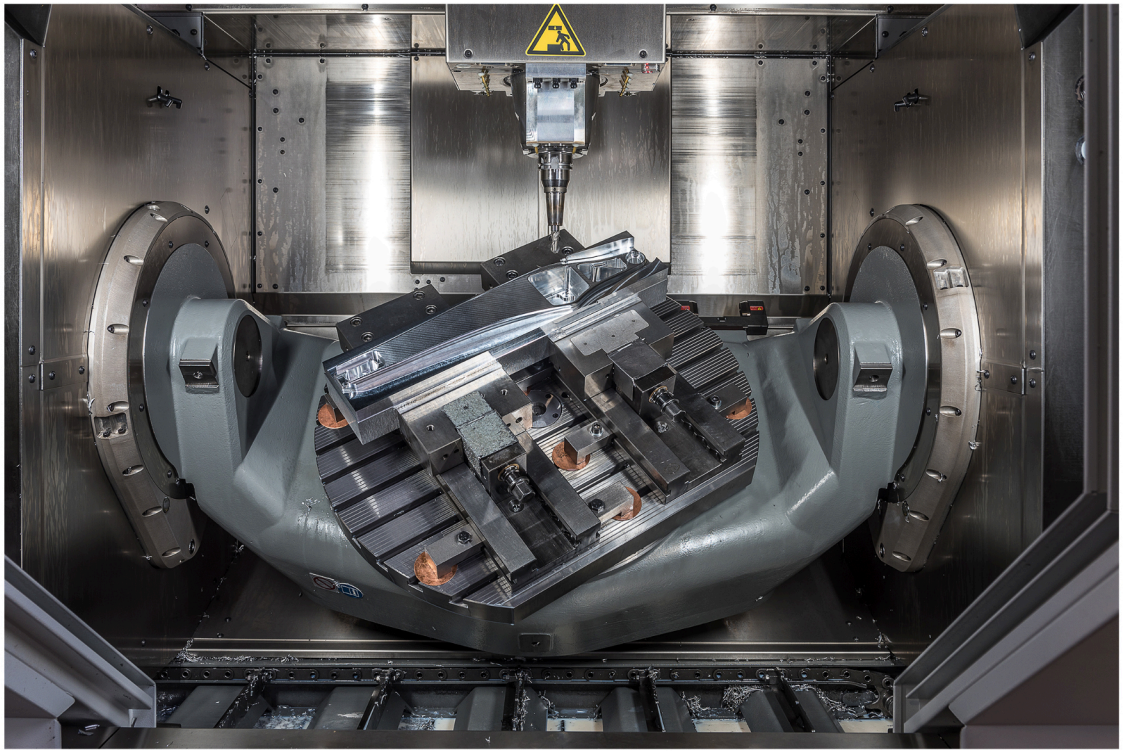
01. fresatura
02. tornitura
03. elettroerosione
04. rettifica

settori di mercato nell'anno 2024



01. aerospaziale
02. medicale
03. racing
04. altro

un'attitudine all'eccellenza che dura quasi da un secolo



piano di sostenibilita' sintesi strategica

il significato più moderno del concetto di sviluppo sostenibile aziendale si manifesta nella capacità di creare valore nel lungo periodo attraverso le regole definite di "un buon governo", indirizzando cioè i capitali verso attività che non solo generino un plus valore economico, ma che siano utili anche alla società e al territorio di appartenenza; nel rispetto dei valori etici, sociali, morali e della preservazione dell'ambiente.
Ecco quindi come nelle pagine successive si sottolinei e si evidenzi la correlazione tra Capitali, riferiti al piano di sviluppo sostenibile ONU e i nostri Temi Materiali, dove ogni priorità strategica vive sulla creazione di vantaggio competitivo per generare redditività, ma creando contestualmente un'immagine solida e solidale per la costruzione di un business sano nel tempo.

radici sane per costruire un business etico e sostenibile

obbiettivi di sviluppo sostenibile

l'agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile adottata da tutti gli Stati membri delle Nazioni Unite nel 2015, fornisce un progetto condiviso per la pace e la prosperità per le persone e il pianeta. Il progetto si propone il raggiungimento di 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG), obiettivi ben definiti e misurabili che rappresentano le linee guida da seguire da parte di tutti i paesi (sia quelli sviluppati che in via di sviluppo).
Ogni anno le Nazioni Unite stilano un rapporto per monitorare lo sviluppo del piano di sostenibilità misurando l'avanzamento dei 17 obiettivi SDG; questa analisi procede a cascata iniziando dai singoli Stati, dalle relative organizzazioni governative, fino alle organizzazioni private, seguendo una sorta di catena mondiale del valore trainata dai grandi organismi internazionali che trascinano con sé le aziende dalle grandi alle piccole dimensioni.
Rimodulando il tutto alla realtà della LIDIO POIAN, è possibile coniugare le tre linee guida della politica di sostenibilità aziendale alle SDG come segue:

A infrastrutture materiali energetiche e digitali

B gestione delle materie e ricicli

C risorse umane, formazione e impatto

La tabella evidenzia che le tre linee guida della LIDIO POIAN per lo sviluppo sostenibile interessano e migliorano gli SDG 4, 5, 6, 7, 8, 9, 11, 12 e 13.

tema 1, governance

SAPER FARE

accrescimento dell'esperienza per consolidare la conoscenza

SOSTENIBILITA' ECONOMICA

crescita delle competenze per far parte di un mercato di nicchia caratterizzato da lavorazioni con tolleranze micrometriche

UMILTA'

attitudine umile verso l'innovazione e la possibilità di apprendere

ad oggi 27% del fatturato investito in nuove tecnologie

target 2030 mantenimento 27%

INVESTIMENTI

macchine e strumenti di misura all'avanguardia

TECNOLOGIA

modello organizzativo orizzontale nel quale la conoscenza diffusa è la base della collaborazione tra le funzioni

LEAN

digitalizzazione

UMANO-CENTRICITA'

tecnologia al servizio della qualita' della vita dei cittadini e dei lavoratori e non viceversa

SOSTENIBILITA'

focus sui bisogni delle generazioni attuali senza compromettere quelli delle generazioni future. Riutilizzo e riciclo delle risorse naturali o comunque evita l'esaurimento, ottimizza il consumo energetico e le emissioni, sviluppa processi circolari che riducono l'impatto ambientale delle proprie attività

RESILIENZA

capacita' di reagire ai cambiamenti improvvisi, anche traumatici, senza riportare conseguenze permanenti. Protocolli di continuita' operativa, disaster recovery, sicurezza delle informazioni

FLESSIBILITA'

capacità produttiva flessibile e processi commerciali in grado di garantire prodotti e/o servizi anche in caso di pandemie, catastrofi naturali, cambiamenti geopolitici

nuova transizione

4.0 → 5.0

tema 2, sociale

ATTENZIONE ALLA PERSONA E MONITORING
SENSIBILITA' AI TEMI DEL MODERN SLAVERY E CONFLICT MINERALS

formazione salute e sicurezza del lavoratore

near miss

DPI

GREEN CROSS

PIRAMIDE DI HEINRICH

DIVERSITA' E PARI OPPORTUNITA'

		2030
gender-gap	M 84% F 16%	M 82% F 18%
U30	20%	20%
stagisti / anno	4	8
eta' media	38	
rifugiati politici	3%	3%

		2022	2023
diversità dipendenti per fascia di età	Under 30	25%	24%
	30-50 anni	50%	58%
	Over 50	25%	18%
diversità tra i dipendenti per genere	M	91%	85%
	F	9%	15%

RELAZIONI CON IL TERRITORIO E IMPATTO SOCIALE

dipendenti residenti in un raggio di 35km 100%

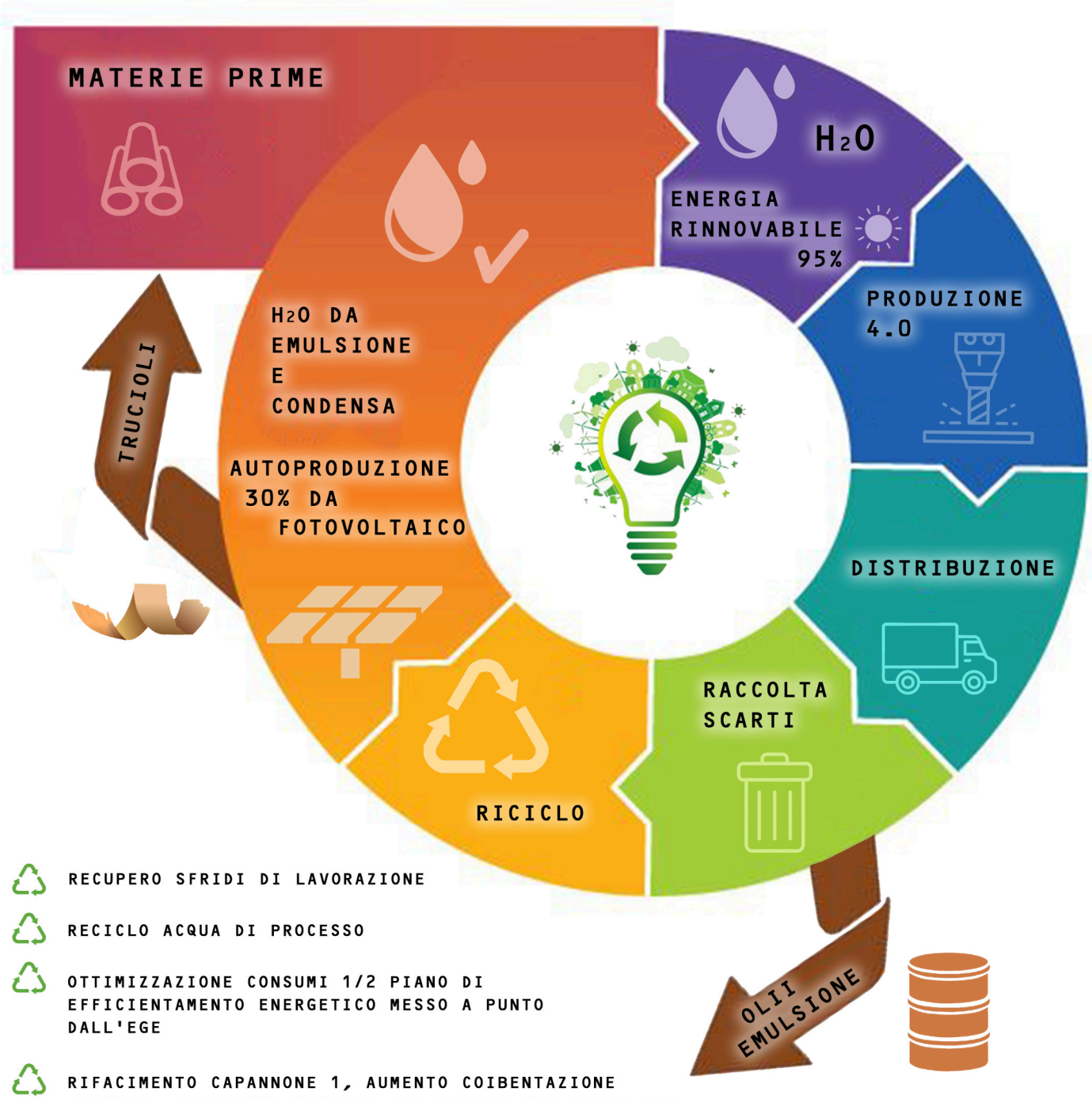
dipendenti residenti nel Comune 31%

RAPPORTI CON CLIENTI E FORNITORI

i rapporti sono regolati dai criteri di trasparenza e reciprocità

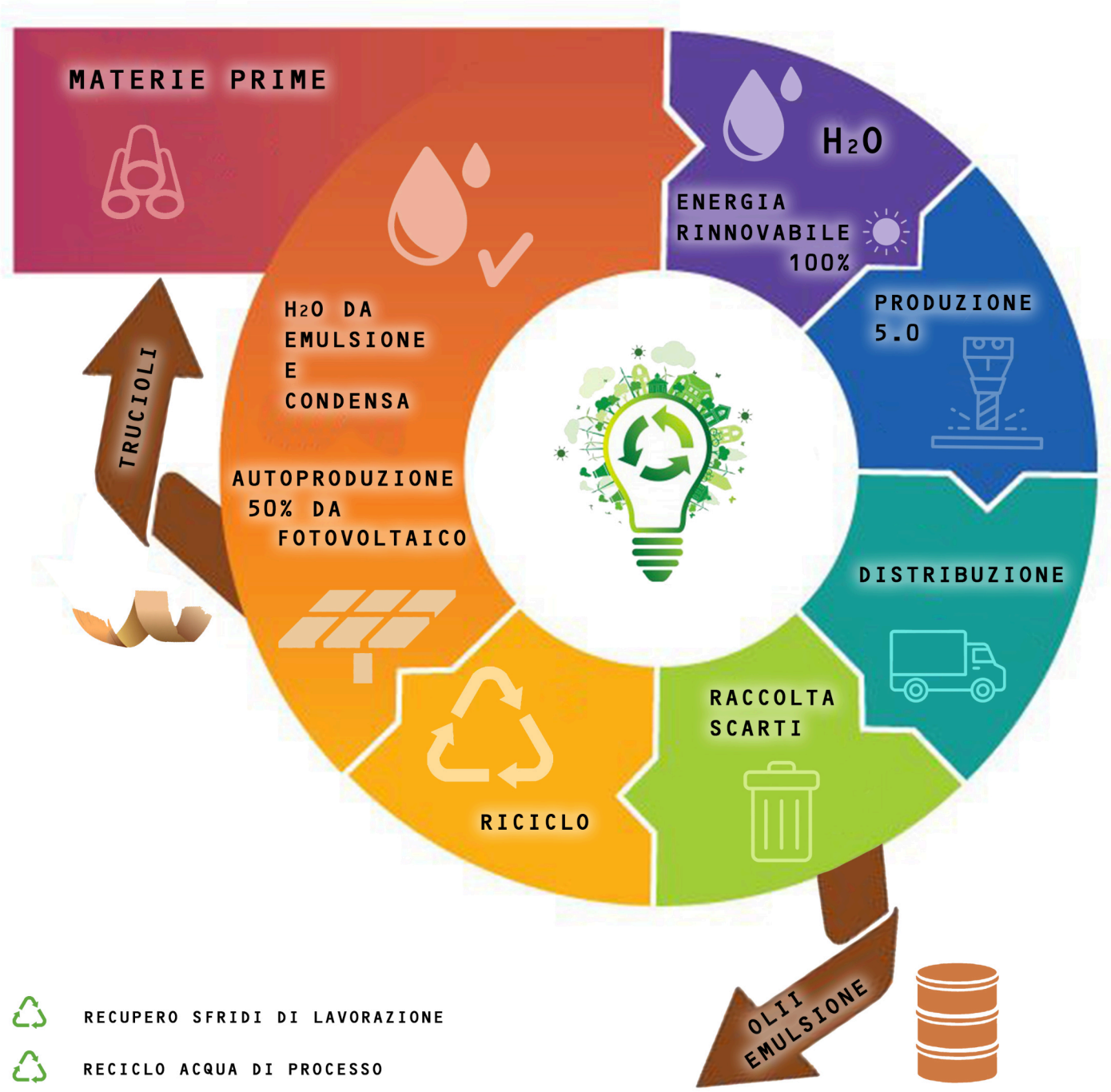
tema 3, ambiente

economia circolare oggi



- RECUPERO SFRIDI DI LAVORAZIONE
- RECICLO ACQUA DI PROCESSO
- OTTIMIZZAZIONE CONSUMI 1/2 PIANO DI EFFICIENTAMENTO ENERGETICO MESSO A PUNTO DALL'EGE
- RIFACIMENTO CAPANNONE 1, AUMENTO COIBENTAZIONE TERMICA, RIDUZIONE CONSUMO ENERGETICO PER RISCALDARE E CONDIZIONARE NEL PERIODO ESTIVO
- COSTRUZIONE CAPANNONE 2 CON CRITERI DI MASSIMA COIBENTAZIONE; POMPE DI CALORE PER RISCALDAMENTO E CONDIZIONAMENTO
- TRANSIZIONE VERSO UN APPROVVIGIONAMENTO ELETTRICO DA RETE, 100% FONTI RINNOVABILI
- DISMISSIONE CALDAIA A GAS
- GESTIONE RIFIUTI SECONDO INDICAZIONI DI LEGGE
- AUTOPRODUZIONE MEDIANTE FOTOVOLTAICO
- EFFICIENTAMENTO ENERGETICO

economia circolare 2030



- RECUPERO SFRIDI DI LAVORAZIONE
- RECICLO ACQUA DI PROCESSO
- OTTIMIZZAZIONE CONSUMI 1/2 PIANO DI EFFICIENTAMENTO ENERGETICO MESSO A PUNTO DALL'EGE
- APPROVVIGIONAMENTO ELETTRICO DA RETE, 100% FONTI RINNOVABILI
- GESTIONE RIFIUTI SECONDO INDICAZIONI DI LEGGE
- AUTOPRODUZIONE MEDIANTE FOTOVOLTAICO
- EFFICIENTAMENTO ENERGETICO

temi materiali

PIANIFICAZIONE STRATEGICA

ambiziosi risultati aziendali

DIALOGO

management
maestranze
stakeholder
punti di vista diversi ed innovativi

PROGETTO INDUSTRIALE AVANZATO

creazione di valore condiviso nel tempo basato su principi sostenibili per l'azienda

STRUTTURA SOCIETARIA
razionalizzazione societaria

ottimizzazione dell'organizzazione societaria - core business

MODELLO DI GOVERNANCE
perfezionamento struttura organizzativa

sviluppo asset strategici implementazione di un modello organizzativo integrato, piano industriale specifico

PASSAGGIO GENERAZIONALE
change management

processo di continuità funzionale e mansionale nel cambiamento

SVILUPPO COMMERCIALE
consolidamento commerciale e nuovi mercati

penetrazione commerciale nei settori consolidati, Azioni e attività di ricerca di mercato anche in nuovi settori

RELAZIONI CON GLI STAKEHOLDERS
definizione di metodi e procedure di interazione

progetti dedicati

QUALITA' E INNOVAZIONE TECNOLOGICA
valorizzazione della filiera e dell'offerta commerciale

progettazione e sperimentazione, macchine all'avanguardia per la lavorazione meccanica di precisione, Studi di fattibilità e piani di investimento

EFFICIENZA
ottimizzazione dei processi e riduzione inefficienze

strumenti di controllo e raccolta dati su materiali, lavorazioni e processi aziendali

CAPITALE UMANO
miglioramento delle competenze e benessere dei lavoratori

corsi formativi, piani di incentivazione e piani welfare

SALUTE E SICUREZZA
aggiornamento macchine e impianti

monitoraggio luoghi di lavoro Sensibilizzazione del personale Sviluppo sistema di gestione

PRESTAZIONI ECONOMICHE E FINANZIARIE
mantenimento equilibrio economico-finanziario

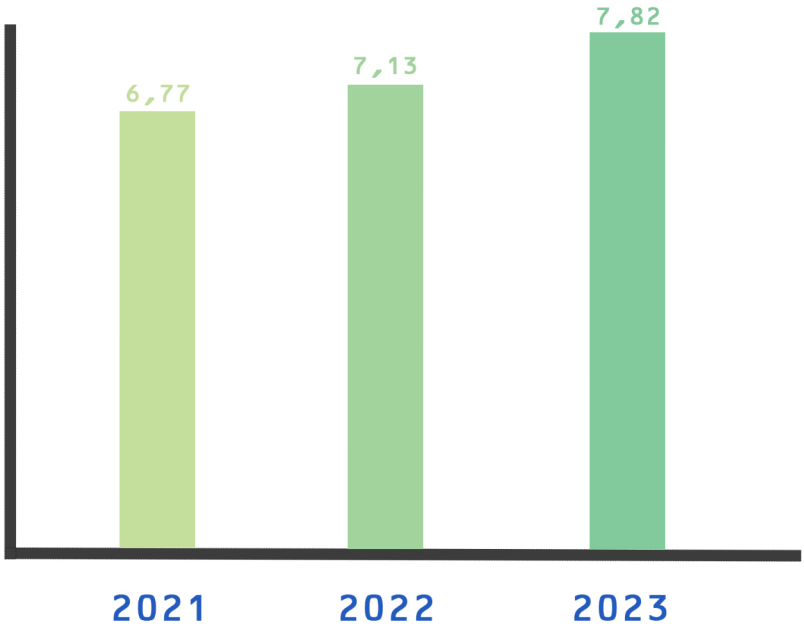
controllo giacenze e marginalità vendite, monitoraggio redditività operativa

il capitale finanziario

VALORE ECONOMICO GENERATO DALL'ATTIVITA' DI IMPRESA

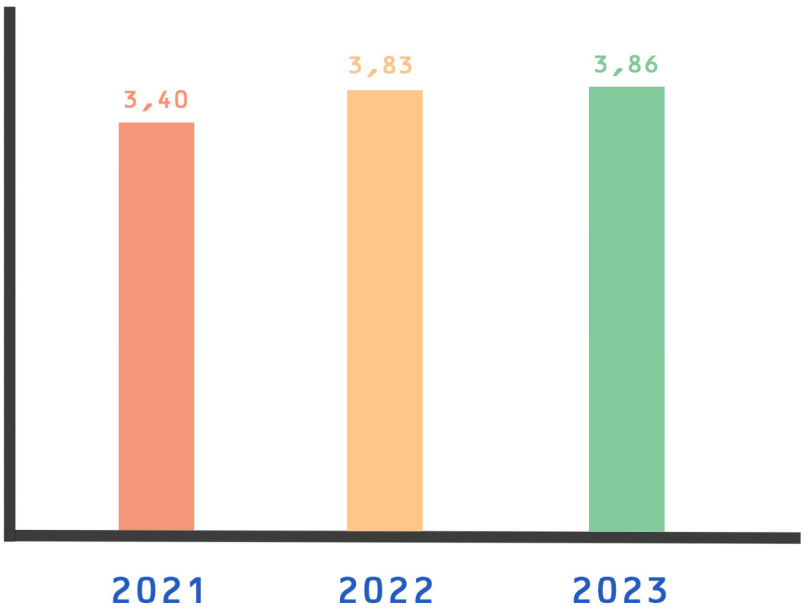
la corretta gestione del capitale finanziario e' fondamentale per garantire la continuita' e la sostenibilita' del business. La sostenibilita' economica dipende infatti dalla gestione efficace del capitale finanziario e del capitale di debito. Se e' vero percio' che il valore economico generato dall'attivita' d'impresa rappresenta l'elemento centrale per una realta' che fa business, e' altrettanto vero che la "creazione di valore" deve generare un impatto positivo anche su tutte le persone che vivono l'azienda, su coloro che si relazionano con l'azienda e sul territorio stesso in cui l'azienda opera

TOTALE BILANCIO MLN €



valore economico generato e distribuito

FATTURATO MLN €



infrastrutture materiali energetiche e materiali

gestione delle materie e ricicli

risorse umane, formazione e impatto sociale

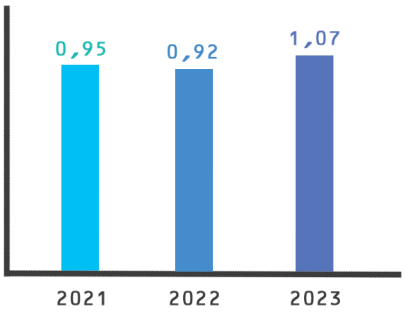
capitale produttivo

EFFICIENZA E INNOVAZIONE TECNOLOGICA

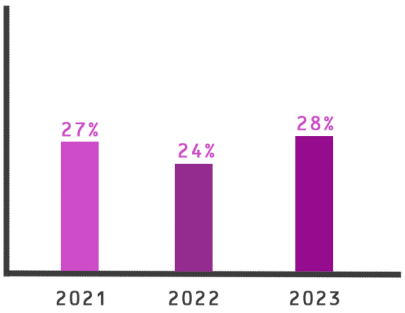
PRIORITA' STRATEGICHE

in tutti i nostri processi aziendali crediamo che l'applicazione di tecnologie innovative per i sistemi produttivi, la gestione delle reti e l'applicazione di modelli organizzativi siano risorse imprescindibili per promuovere uno sviluppo aziendale davvero sostenibile.

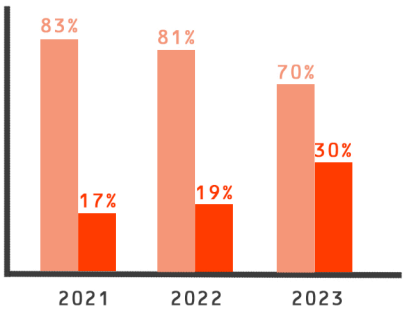
investimenti operativi mln €



rapporto investimenti operativi÷fatturato



% investimenti
macchinari
attrezzature



TOOL MANAGEMENT SYSTEM

integrazione del programma CAM con la preparazione degli utensili, il relativo utilizzo e gestione del ciclo di vita

il capitale intellettuale

PRIORITA' STRATEGICHE

i beni immateriali, il valore della conoscenza e le competenze che la LIDIO POIAN ha costruito e sviluppato in quasi 100 anni di attività, sono il capitale intellettuale che si manifesta sotto forma di regolamenti, procedure e sistemi di gestione operativa e di governance.
Numerose sono le attività di ricerca e innovazione fatte in ambito di processi e prodotti, nonché l'impegno nella formazione e divulgazione della cultura della lavorazione meccanica e dei temi ad essa collegati (materiali, trattamenti termici e superficiali, saldatura, finiture).
Questo, oltre a garantire la conformità alle norme di riferimento, consente di ottimizzare il valore generato sia in termini monetari sia in termini di innovazione e dinamicità commerciale.
Tali elementi contribuiscono quindi a garantire l'integrità, la trasparenza, la lealtà, la responsabilità e la virtuosità con cui la LIDIO POIAN svolge le proprie attività di business e promuove la propria leadership nel mercato di appartenenza.

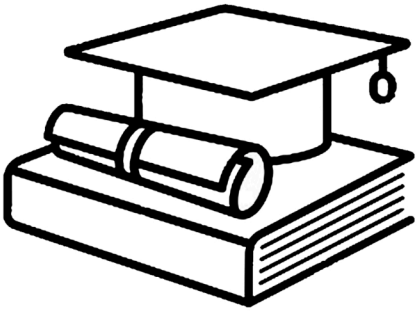
investimenti digitali 2023:

150.000€ SOFTWARE

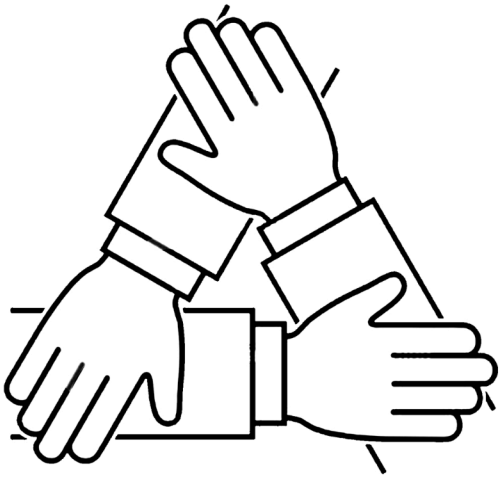
100.000€ HARDWARE

stage

l'impegno della LIDIO POIAN per il futuro prossimo è quello di rendere piu' efficiente la propria struttura organizzativa integrando fra loro i sistemi per la qualità, l'ambiente e la sicurezza, a tutti i livelli aziendali.
La fusione in un'unica prospettiva permetterà di ottimizzare i processi aziendali creando integrazione operativa e sinergie tra le parti. In questo quadro la LIDIO POIAN inserisce periodicamente gli stagisti delle scuole superiori al fine di formarli ed integrarli nell'organizzazione.



7 STAGISTI DAL 2021 AL 2023
SCUOLE SUPERIORI



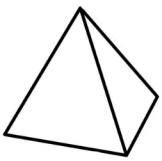
"INSIEME PER IL MIGLIORAMENTO CONTINUO E SOSTENIBILE"

capitale umano
passaggio generazionale

PRIORITA' STRATEGICHE

attività di dialogo e di ascolto, condivisione delle informazioni, confronto continuo su temi e strategie sono momenti essenziali nel coinvolgimento dei dipendenti e nella loro crescita professionale; anticamera questa di un metodico lavoro di valorizzazione per quei profili professionali che, per capacità, senso di appartenenza e spirito di iniziativa, potranno generare quel patrimonio aziendale unico nel garantire continuità di ruolo e funzione, basandolo sugli stessi valori e principi insiti nel background culturale e generazionale.
L'apprendimento è motore di spinta per la costruzione di un percorso formativo periodico e programmato a far partecipare fisicamente o virtualmente ogni lavoratore ad esperienze educative e formative per tutto il suo ciclo di vita aziendale.
Ottenere un ambiente di lavoro stimolante e motivante in cui anche la cultura della sicurezza, della salute e della prevenzione abbiano un ruolo primario e dove tutti si sentano impegnati a dare il giusto supporto e il massimo contributo al raggiungimento degli obiettivi prefissati.
Il rafforzamento della motivazione e l'impegno dei dipendenti alla realizzazione degli obiettivi sono importanti per mantenere una visione aziendale unitaria e condivisa.

monitoraggio 1/2
green cross e
piramide di heinrich



risorse umane

		2022	2023
NUOVE ASSUNZIONI		1	10
TASSO NUOVE ASSUNZIONI		3%	28%
ASSUNTI PER FASCE DI ETA'	UNDER 30	1%	7%
	30-50	0%	1%
	OVER 50	0%	2%
ASSUNTI FRA UOMINI E DONNE	M	1	6
	F	0	4
TOTALE DI TURNOVER		3	6
TASSO DI TURNOVER		13%	46%
TURNOVER PER ETA'	UNDER 30	3%	15%
	30-50	0%	3%
	OVER 50	3%	0%
TURNOVER UOMINI E DONNE	M	3%	15%
	F	3%	3%
TIPOLOGIA DI CESSAZIONE RISPETTO AL TOTALE DEI TURNOVER	DIMISSIONI	50%	100%
	CESSATO	0%	0%
	LICENZIAMENTO	0%	0%
	PENSIONE	50%	0%
DIPENDENTI CON OLTRE 10 ANNI DI ANZIANITA'		42%	39%
PERSONALE A TEMPO	DETERMINATO	21%	18%
	INDETERMINATO	79%	82%
ORE DI FORMAZIONE		1294	1329

capitale relazionele

relazione con gli stakeholder e sviluppo commerciale

PRIORITA' STRATEGICHE

una priorita' della LIDIO POIAN e' la costruzione di un rapporto trasparente e collaborativo con tutti gli stakeholders in un contesto di sostenibilita' e di trasformazione.
L'attivita' di stakeholder engagement, vista in un'ottica di ascolto e inclusione di tutti gli interlocutori primari, diventa sistematica programmazione per pianificare dialoghi continui, motivazionali e trasparenti, accrescendo rapporti di fidelizzazione e reciproca fiducia tra azienda e stakeholder, servendo cosi' al meglio processi, iniziative e progetti di comune interesse

STAKEHOLDERS ENGAGEMENT

partecipazione al territorio

il territorio ha acquisito negli anni un'importanza crescente nelle politiche di sviluppo ed e' divenuto una risorsa strategica caratterizzata da differenze e qualita' portatrici di specificita': valori sempre piu' ricercati dall'economia e dalla societa' attuale.
In questo contesto, la LIDIO POIAN mette a disposizione le sue risorse al territorio ed alle associazioni locali.
La territorialita' non viene vissuta dall'azienda in modo inerte, bensi' come una risorsa che si serve di processi e pratiche sociali ed istituzionali di valore, al fine di condurre progetti importanti.

ASSOCIAZIONI ONLUS

PRO-LOCO

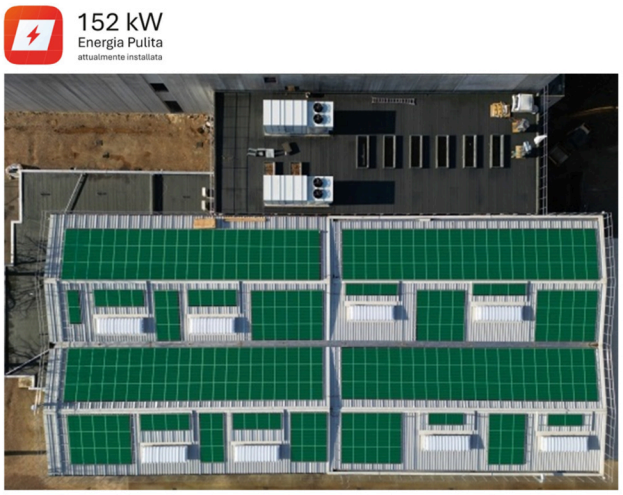
ASSOCIAZIONI SPORTIVE

ASSOCIAZIONI CULTURALI

l'azienda inoltre, mette in campo un impegno profuso con le scuole tecniche del territorio per collaborazioni atte alla formazione dei ragazzi ed avvicinarli al settore della meccanica di precisione.

MONITORAGGIO E PROGETTUALITA'

la LIDIO POIAN ha impatti ambientali diretti ed indiretti sull'ambiente. La lavorazione meccanica richiede principalmente forza motrice elettrica che viene fornita dalla rete nazionale la cui produzione si basa per oltre il 100% su fonti rinnovabili. Dal 2023 la LIDIO POIAN ha avviato in progetto in due fasi per l'autoproduzione mediante pannelli fotovoltaici. Nel 2023 la fase 1 è stata completata mentre la fase 2 verrà completata a inizio 2025.
Per i sistemi ausiliari la lavorazione meccanica necessita principalmente di fluido lubrorefrigerante e aria compressa. Il sistema di recupero del lubrorefrigerante e il sistema di separazione dell'olio dalla condensa dell'aria compressa rappresentano due progetti di riduzione di impatto ambientale realizzati con successo.
Il nostro approccio di gestione e contenimento di essi mira a monitorarli e ridurli sia in fase decisionale che operativa, a perseguire l'efficienza nell'uso delle risorse, a migliorare la gestione dei rifiuti, a incrementare la consapevolezza dell'importanza del tema ambientale all'interno e all'esterno dell'azienda. Nuove tecnologie volte all'efficientamento energetico, alla diminuzione degli impatti ambientali, all'utilizzo di fonti energetiche rinnovabili rappresentano i punti focali del capitale ambientale



trattamento intelligente della condensa con il separatore acqua-olio dai compressori, kaeser acquamat

indicatori ambientali
energia e acqua

Energia					
Consumi energetici all'interno dell'organizzazione	Unità	2022	2023	2024	GRI 302-1
Energia non rinnovabile consumata	TJ	0,32	0,22		
Metano	TJ	0,32	0,22		
Gasolio per produzione di energia e/o calore	TJ	-	-		
Olio combustibile	TJ	-	-		
Altro (GPL, combustibili per test sui prodotti)	TJ	-	-		
Energia acquistata per elettricità e teleriscaldamento	TJ	0,80	0,93		
Energia elettrica da fonte convenzionale	TJ	0,08	0,07		
Energia elettrica da fonte rinnovabile	TJ	0,72	0,86		
Teleriscaldamento	TJ	-	-		
Energia autoprodotta	TJ	-	-		
Energia venduta	TJ	-	-		
Totale	TJ	1,12	1,15		
Intensità energetica					GRI 302-3
Consumi energetici/Ricavi	MJ/Euro	0,29	0,297		
Acqua *					
Prelievi idrici per fonte					GRI 303-1
Acqua prelevata da acquedotto	m3	402	661		
Acqua prelevata da pozzo	m3	-	-		
Altre fonti di approvvigionamento	m3	-	-		
Totale	m3	402	661		

* il consumo anomalo dell'acqua e' dovuto all'uso in cantiere per la costruzione del nuovo capannone.
Il cantiere si prodighera' fino alla fine del 2024

indice GRI

102-1 nome dell'organizzazione.....p.12

102-2 principali marchi, prodotti e servizi.....p.15,28

102-3 sede principale.....p.52

102-4 paesi di operativita'.....p.12

102-5 assetto proprietario e forma legale.....p.12

102-6 mercati serviti.....p.23

102-7 dimensione dell'organizzazione.....p.15,18

102-8 informazioni sui dipendenti e lavoratori.....p.15,19,34,45

102-11 modalita' applicazione approccio prudenziale.....p.26

102-13 adesioni ad associazioni.....p.47

102-14 dichiarazione di un alto dirigente.....p.7

102-15 impatti chiave, rischi e opportunita'.....p.26

102-16 descrizione dei valori, dei principi, degli standard e delle norme di comportamento.....p.11,20,21

102-18 descrizione della struttura di governance.....p.18,19

102-22 composizione del piu' alto organo di governo e relativi comitati.....p.18,19

102-40 elenco dei gruppi di stakeholder.....p.44,46

102-43 modalita' di coinvolgimento degli stakeholder.....p.8

102-46 processo per la definizione dei contenuti del report e del loro perimetro.....p.8,9

102-47 aspetti materiali identificati nel processo di definizione dei contenuti del report.....p.37,38

102-55 indici dei contenuti GRI.....p.50,51

201-1 valore economico diretto generato e distribuito.....p.40

204-1 proporzione di spesa verso i fornitori locali.....p.47

302-1 energia consumata all'interno dell'organizzazione.....p.49

303-5 consumo di acqua.....p.49

306-1 produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti.....p.49

401-1 numero totale di assunzioni e tasso di turnover.....p.45

403-9 infortuni sul lavoro.....p.44

404-1 ore medie di formazione annua.....p.45

405-1 diversita' tra gli organi di governo e tra i dipendenti.....p.19,45

418-1 denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita dei dati clienti.....p.46

indice SDG

GOOD HEALTH AND WELL-BEING	pag.43-44
QUALITY EDUCATION	pag.34-40-41-42-44
GENDER EQUALITY	pag.34-40-44
CLEAN WATER AND SANITATION	pag.48
AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY	pag.40-48
DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	pag.39-40-41-42-44-46
INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	pag.40-41-42-48
REDUCED INEQUALITIES	pag.34
SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES	pag.40-46-47-48
RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	pag.40-41-46-48
RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	pag.40-48

conclusioni

LIDIO POIAN

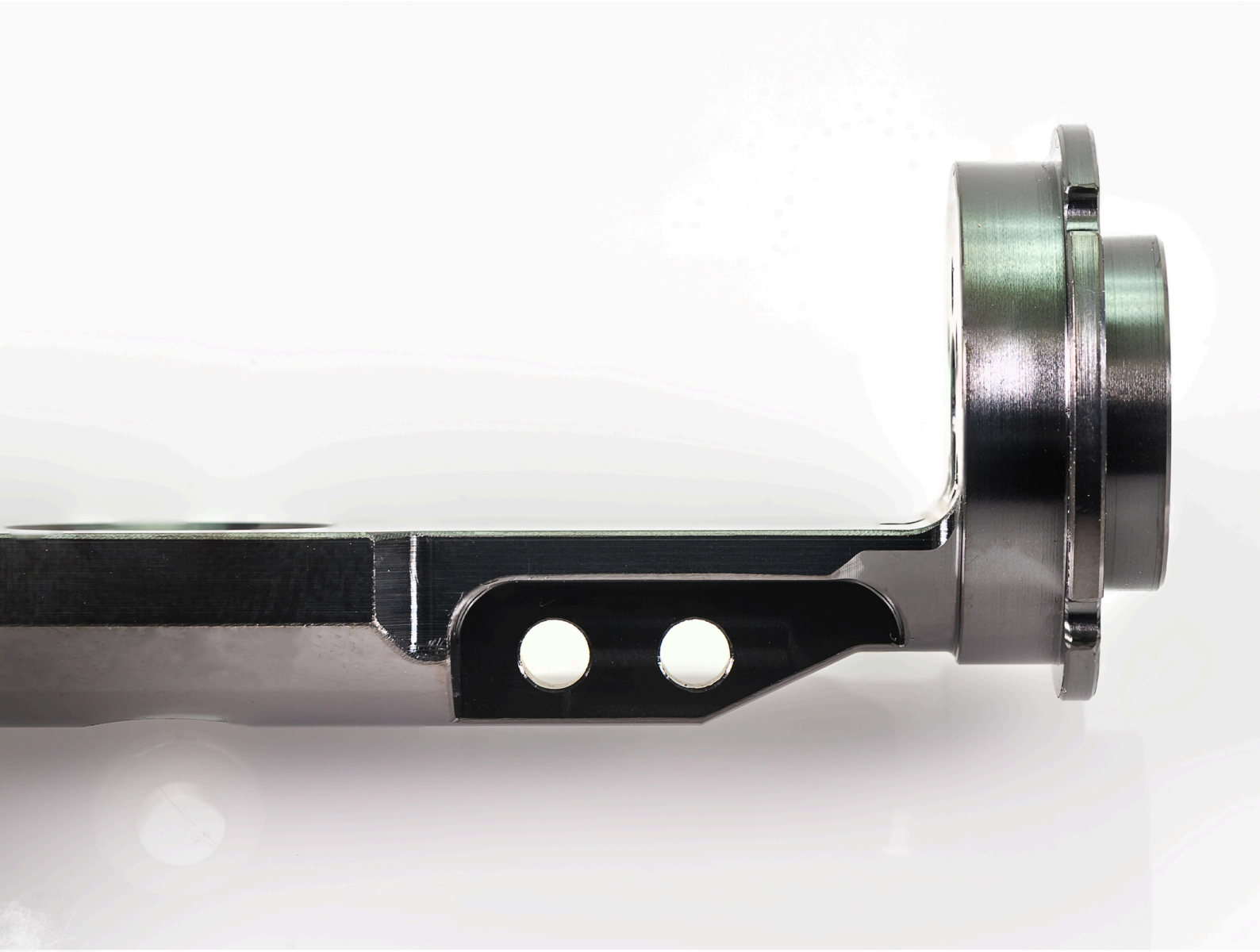
one step ahead

Siete ormai giunti all'ultima pagina del documento.
vi ringraziamo per averci dedicato il vostro prezioso tempo e ci auguriamo che il nostro concetto di sostenibilità sia stato trasmesso in maniera chiara.

Fino ad ora ci avete conosciuto e valutato, ma ora ci piacerebbe anche ascoltarvi. Per questo, vi chiediamo di scriverci a info@lidiopoian.com in modo tale da avere più informazioni oppure per lasciarci una semplice riflessione su ciò che avete letto.

Un sentito grazie da tutta la LIDIO POIAN

la qualita' e' l'attitudine all'eccellenza



LIDIO POIAN S.r.l.

LIDIO POIAN S.r.l.
1a EDIZIONE 2024

stampato su carta ZERO CARBON

designed by Mario Portelli & Nicola Santangelo

LIDIO POIAN

LIDIO POIAN S.r.l.
via Nazario Sauro 11
34076 - Romans d'Isonzo (GO) Italia
tel. +39 0481-90037

www.lidiopoian.com