



report di sostenibilita'

2024

La qualità'

La qualità' e' l'essenza del Prodotto.

Lo e' per noi, per i nostri clienti e per tutti gli stakeholders.

Rispettiamo tutte le persone con le quali ci relazioniamo e che danno un contributo al Valore che produciamo.

Trasparenza, sintesi e concretezza sono le linee guida della nostra comunicazione.

Desideriamo trasmettere i nostri principi, aspirazioni e modo di fare impresa in modo da far conoscere l'essenza del nostro Prodotto.

La Direzione



sommario

	la qualita'.....	p.03
	lettera agli stakeholders.....	p.07
	il contesto, i principi di redazione, le prioritá'.....	p.08
	la materialita'.....	p.09
	la matrice di materialita'.....	p.10
	focus sulle prioritá'.....	p.11
	quadro di sintesi dell'organizzazione.....	p.12
	schema dell'assetto societario e localizzazione.....	p.13
	meccanica di precisione dal 1946.....	p.14
	storia recente.....	p.15
	patrimonio certificativo.....	p.16
	dati di sintesi, settori nei quali opera l'azienda.....	p.17
	parco macchine.....	p.18
	macchine di misura.....	p.19
	flessibilita'.....	p.20
	modello di business.....	p.21
	creazione del valore - input.....	p.22
	creazione del valore - output.....	p.23
	valutazione dei rischi.....	p.24
	gestione dei rischi.....	p.25
	core business.....	p.26
	focus sulla produzione.....	p.27
	un secolo di eccellenza.....	p.28
	piano di sostenibilita', sintesi strategica.....	p.29
	obiettivi di sviluppo sostenibile - SGD.....	p.30
	dettagli SDG 7, 13, 8.....	p.31

🌿	dettagli SDG 9, 12.....	p.32
🌿	dettagli SDG 6, 10, 3.....	p.33
🌿	dettagli SDG 4, 5, 11.....	p.34
🌿	tema 1, governance - organizzazione.....	p.35
🌿	tema 1, governance - principi.....	p.36
🌿	tema 1, governance - politiche.....	p.37
🌿	tema 1, governance - codice etico.....	p.38
🌿	infrastrutture digitali.....	p.39
🌿	tema 2, sociale.....	p.40
🌿	tema 3, ambiente - economia circolare oggi.....	p.41
🌿	tema 3, ambiente - economia circolare oggi, attivita'....	p.42,43
🌿	tema 3, ambiente - economia circolare futuro.....	p.44
🌿	carbon footprint.....	p.45
🌿	temi materiali.....	p.46,47
🌿	capitale finanziario.....	p.48
🌿	valore economico.....	p.49
🌿	capitale produttivo.....	p.50
🌿	capitale intellettuale.....	p.51
🌿	attivita' di stage.....	p.52
🌿	capitale umano.....	p.53
🌿	sicurezza in azienda.....	p.54
🌿	risorse umane.....	p.55
🌿	piano formativo annuale.....	p.56
🌿	capitale relazionale.....	p.57
🌿	territorio.....	p.58
🌿	capitale ambientale.....	p.59
🌿	indicatori ambientali.....	p.60
🌿	indice GRI, SDG.....	p.61,62,63
🌿	conclusioni.....	p.64
🌿	qualita' ed eccellenza.....	p.65

Lettera agli stakeholders

La LIDIO POIAN ha intrapreso un percorso di cambiamento verso l'industria sostenibile.

Questo percorso mira ad estendere l'attitudine all'eccellenza delle lavorazioni meccaniche verso aree aziendali nuove e più attuali come la Green Economy, Business Continuity, Cyber Security, business responsabile, ambiente inclusivo.

Il cambiamento si può realizzare solo con il coinvolgimento delle persone, spirito di collaborazione e coesione fra tutte le risorse interne ed esterne all'azienda.

La Lidio Poian ha quasi un secolo di storia: è una storia di relazioni con la comunità, con il territorio, con i Clienti ed i fornitori, con il personale che ha collaborato e che collabora alle attività aziendali.

Il motore per raggiungere ambiziosi traguardi è sentirsi parte di questa storia.

Carlo Simeoni



il contesto

il presente documento e' il bilancio annuale che rendiconta le attivita' di sostenibilita' della LIDIO POIAN, d'ora in poi citata anche come LP, fornendone le prospettive dei prossimi anni. Il documento e' stato redatto prendendo come riferimenti il quadro logico proposto dall'Integrated Reporting (IR Framework) e il Global Reporting Initiative (GRI-referenced claim) utilizzato come fonte per l'individuazione di indicatori-chiave per la rendicontazione di informazioni quali-quantitative relative agli esercizi finanziari 2024.

i principi di redazione

i principi di redazione fanno riferimento quindi ai 7 elementi che contraddistinguono l'IR Framework: strategia e orientamento al futuro, connessione delle informazioni riportate, condivisione con i portatori di interesse, materialita', sinteticita', attendibilita' e completezza, coerenza e compatibilita'.

Le prioritari

i contenuti del documento sono stati identificati secondo il principio della materialita', ovvero selezionando i temi maggiormente significativi per la sostenibilita' dell'organizzazione e dei principali stakeholders (portatori di interesse).

matrice di materialita'

La matrice di materialita' e' elemento essenziale e fondamentale per la definizione dei principi base del progetto di sostenibilita' della LP. Essa fornisce le prospettive e gli obiettivi su cui tutta l'organizzazione si impegna a lavorare al fine di creare Valore coerente con i programmi e sostenibile nel tempo.

Le dimensioni rilevanti riguardano le seguenti macro-aree: People, Planet, Prosperity e Governance.

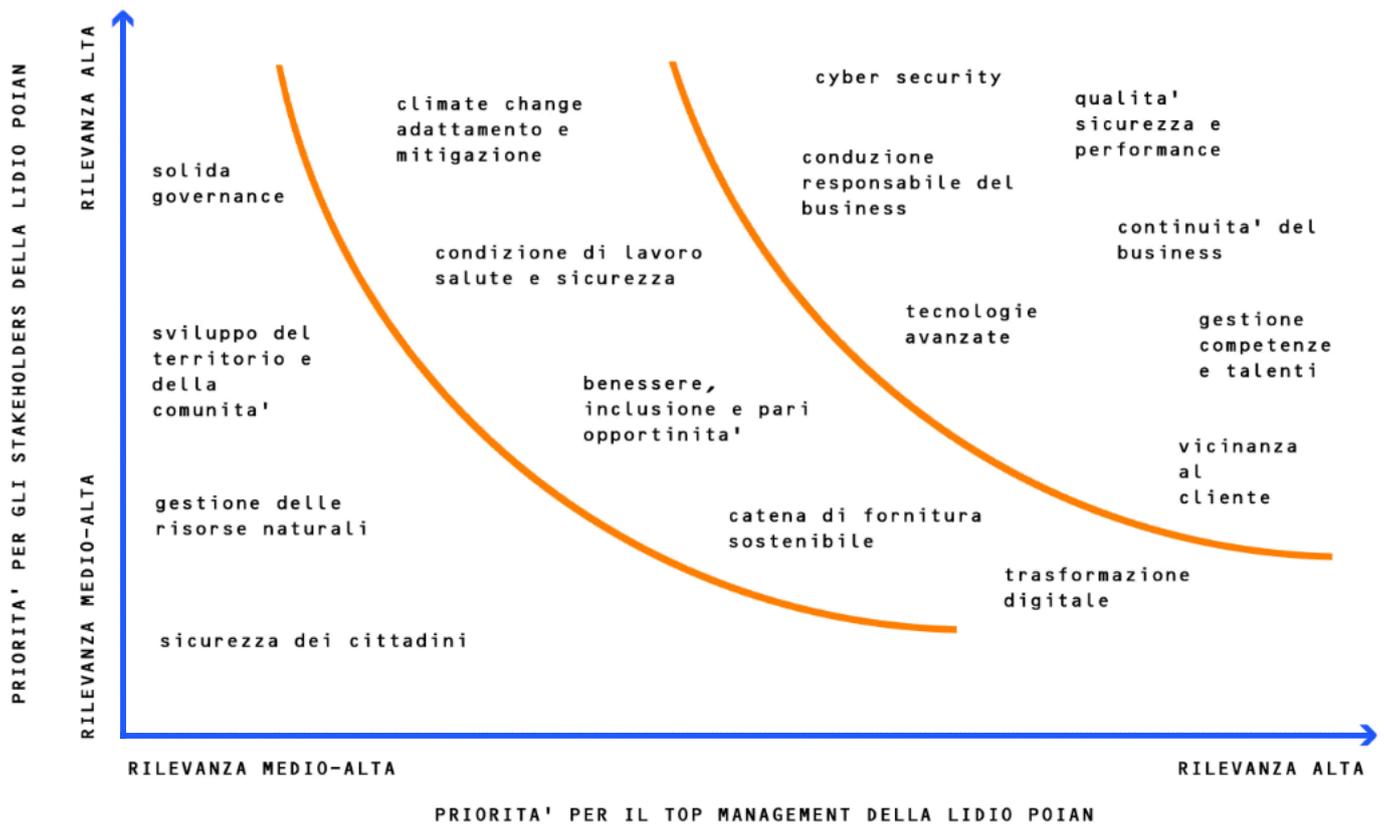
per queste macro-aree sono state individuate le tematiche che compongono l'analisi di materialita':

-  qualita', sicurezza e performance
-  continuita' del business
-  gestione delle competenze e dei talenti
-  cyber security
-  conduzione responsabile del business
-  tecnologie avanzate
-  vicinanza al cliente
-  climate change adattamento e mitigazione
-  condizioni di lavoro, salute e sicurezza
-  benessere, inclusione e pari opportunita'
-  catena di fornitura sostenibile
-  trasformazione digitale
-  solida governance
-  sviluppo del territorio e della comunita'
-  gestione delle risorse naturali
-  sicurezza dei cittadini

il progetto di Sostenibilita' porta quindi a definire le politiche, gli obiettivi, le azioni, le risorse umane ed economiche con cui la LP perseguira' la creazione di valore.

La matrice

per la LIDIO POIAN le priorit  sono il risultato di quasi un secolo di relazioni con la comunit  ed il territorio, i Clienti ed i fornitori, il personale che ha collaborato e che collabora alle attivita' aziendali, il contesto industriale mutevole che ha caratterizzato questi ultimi anni. In aggiunta ai valori storici di eccellenza nella qualita' di lavorazione meccanica, di professionalita' del personale e sviluppo del territorio in base alle mutevoli situazioni di mercato si sono aggiunti i valori di Business Continuity, Cyber Security, Sostenibilita' che giocoforza hanno portato l'azienda ad investire in tecnologie green, digitalizzazione e protezione dati.



focus sulle priorit 

FOCUS INTERNO ALL'AZIENDA:

in accordo ai sistemi di gestione adottati dall'azienda, viene misurata la soddisfazione del cliente. Oltre a questo, nel contesto in cui opera LP ed in seguito all'analisi delle parti interessate rilevanti interne ed esterne, a determinare la matrice di materialit  vi sono anche i seguenti fattori:

settore di mercato: lavorazioni meccaniche di precisione micrometrica in piccoli lotti. Questo settore richiede macchine e strumentazione di misura all'avanguardia, vicinanza al Cliente in quanto spesso accade che le lavorazioni e le relative misurazioni siano al limite della fattibilit  tecnica e tecnologica, cyber security in quanto i particolari finiti con tolleranze estreme fanno parte di assiami e/o sistemi brevettati e/o coperti da segreto industriale. La Qualit    un requisito prioritario intrinseco al settore di mercato cos  caratterizzato mentre la gestione delle competenze e dei talenti   necessario all'utilizzo di macchine e attrezzature all'avanguardia.

FOCUS ESTERNO ALL'AZIENDA:

requisiti tecnici dei vari Clienti: determinano il livello della tecnologia richiesta all'esecuzione e misura dei prodotti finiti. Per questo motivo le "tecnologie avanzate" sono una priorit  per la LIDIO POIAN.

condizioni generali dei vari contratti con Clienti e fornitori: tutte le condizioni generali di vendita e fornitura richiedono la riservatezza delle informazioni. La Cyber Security   dunque un Valore per gli stakeholders. Tutti i contratti prevedono clausole stringenti sulle date di consegna quindi la Business Continuity   un requisito sostanziale per gestire questo Valore dei Clienti.

codice etico: La Lidio Poian fa business con Clienti, Fornitori e Banche che hanno un codice etico e specifiche clausole di anticorruzione.   un modo di fare business nato fin dalla fondazione della LP nel 1946. Quindi la condotta etica del business, il codice etico, la lotta alla modern slavery e conflict minerals sono caratteristiche presenti nel DNA della LP.

cyber security: I principali Clienti della Lidio Poian sono player internazionali che progettano prodotti tecnologicamente avanzati (spesso coperti da brevetto) e che operano in mercati con concorrenti internazionali. Per questi Clienti la riservatezza   un requisito imprescindibile e per questo motivo lo   anche per la LP.

competenze e talenti: in questo settore caratterizzato da lavorazioni e misurazioni al limite della fattibilit , durante l'esecuzione del contratto avviene uno scambio di informazioni che non possono essere previste a priori dal progettista. Ci  richiede vicinanza al Cliente e personale tecnico della Lidio Poian adeguatamente preparato per "stare vicino al Cliente". Per questo motivo la gestione delle competenze e dei talenti assume un carattere prioritario.

quadro di sintesi dell'organizzazione

identità d'impresa

visione, missione, valori: tre componenti che definiscono lo scopo su cui si basa il nostro modo di fare impresa. Rappresentano il punto di riferimento per tutte le nostre azioni e decisioni.

vision

diventare per i propri clienti il fornitore di eccellenza nelle lavorazioni meccaniche di alta precisione.

mission

operare nel settore della meccanica di alta precisione per soddisfare i requisiti dei clienti, diventando partner strategico mettendo a disposizione competenze tecniche e tecnologia all'avanguardia.

strategia

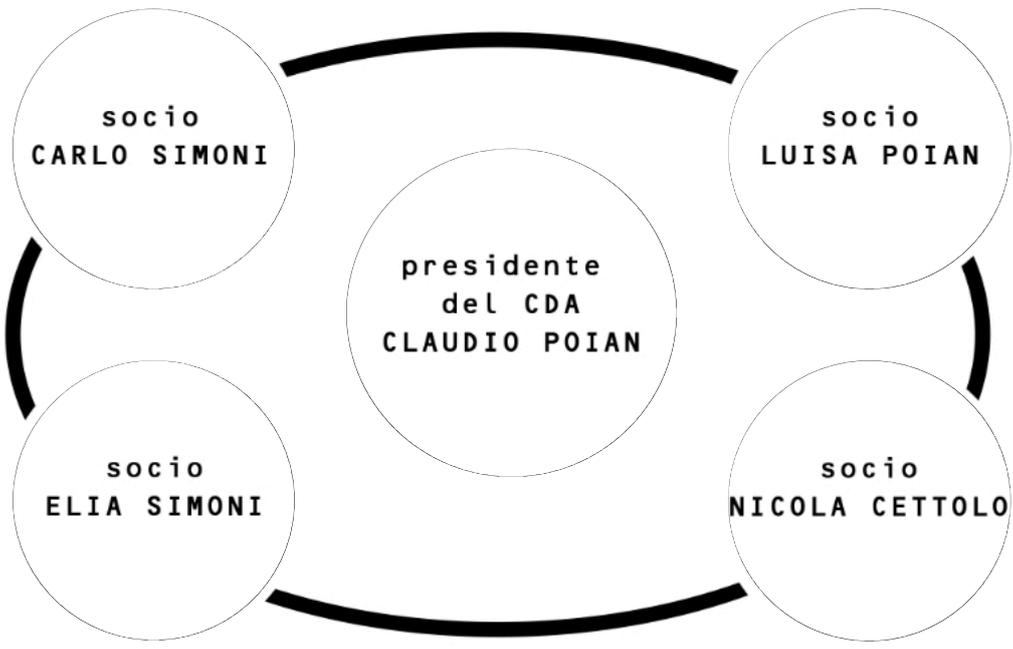
La strategia consiste nell'affrontare le incognite del futuro contando sulla preparazione e la professionalità di tutti i collaboratori, con la volontà di voler operare sempre nel rispetto e per la dignità della persona, per il bene della collettività e per favorire il progresso umano, economico e tecnologico della società.

Tutto ciò si riflette nello sviluppo sostenibile perseguito dalla Lidio Poian, reso possibile sviluppando le migliori tecnologie e risorse umane per massimizzare i benefici del ciclo di vita, e ridurre al minimo i costi economici, sociali e ambientali.

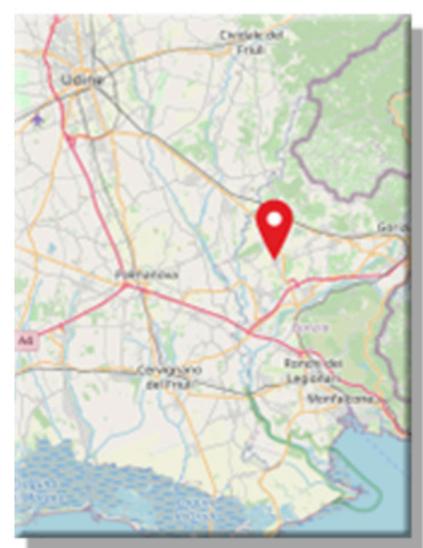
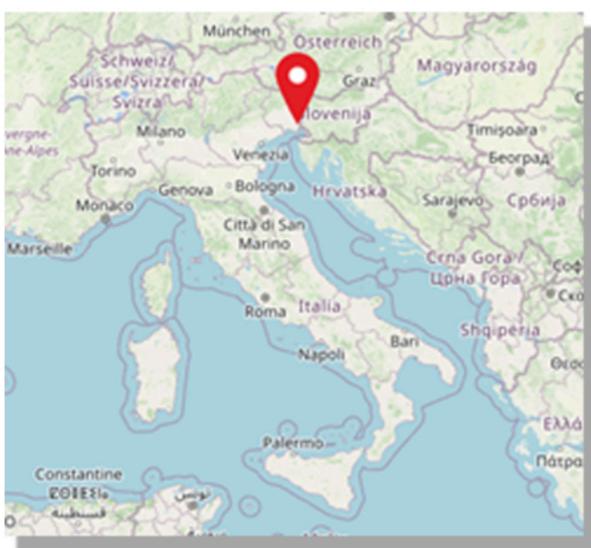
valori

crediamo nella centralità delle persone e nella loro crescita professionale. Per questo i nostri valori sono il frutto di un pensiero condiviso con tutte le persone che vi lavorano. Persone che fanno dell'onestà e della trasparenza i principi fondamentali per rispondere velocemente alle esigenze del mercato, con l'obiettivo di produrre sempre risultati di qualità eccellente.

schema dell'assetto societario



Localizzazione



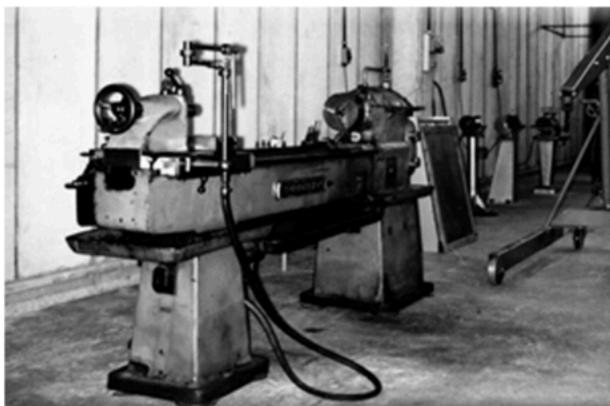
meccanica di precisione dal 1946



La data e' il 26 ottobre 1946: il Sig. Lidio Poian, fondatore dell'azienda omonima, riesce ad acquistare il tornio "FM SAFOP" con cui inizia la propria attivita' artigianale in un locale di soli 16 mq. Dopo gli studi professionali, varie esperienze lavorative, fra cui l'impiego come tornitore nelle Officine Aeronautiche dei Cantieri di Monfalcone, le difficolta' dell'immediato dopoguerra e la conseguente disoccupazione, e' l'approdo ad una dimensione professionale definitiva.



nel 1947 l'artigiano comincia ad assumere i primi collaboratori raggiungendo così la dimensione imprenditoriale. Si fa conoscere localmente per la realizzazione di macchine per la lavorazione del legno e la frantumazione della pietra, oltre a fornire soluzioni tecniche speciali come i sollevatori idraulici per aratri, un'innovazione nel settore agricolo dell'epoca.



nel 1955 l'officina meccanica viene trasferita nella piu' ampia sede di via Percoto, con l'aggiunta di nuove macchine utensili e l'assunzione di nuovi collaboratori.

Nel 1971 viene realizzata l'attuale sede di via Nazario Sauro, nella gestione aziendale si affiancano i figli Claudio e Luisa, che si occuperanno rispettivamente della produzione e dell'amministrazione. L'azienda assume così la denominazione di "Lidio Poian & C. s.n.c." e' Officina meccanica di precisione" e diventa in breve tempo una delle piu' qualificate realta' produttive specializzate nel settore delle lavorazioni meccaniche di alta precisione.



nel 1995 le nuove sfide tecniche e commerciali, che esigono una tecnologia d'avanguardia, legate alla crescita aziendale, rendono necessario un aumento del parco macchine utensili ed il raddoppio della superficie produttiva.

AI GIORNI NOSTRI



Nel 2005 la terza generazione della famiglia raccoglie il testimone: i nipoti del fondatore, Carlo ed Elia, entrano a far parte della società e la portano ad affrontare la grande sfida della nuova rivoluzione industriale: la rivoluzione digitale.



Nel 2006 la Lidio Poian si dota della prima macchina fresatrice CNC a 5 assi, pietra miliare per aggiornare completamente il reparto di fresatura con la miglior tecnologia garantendo al cliente un servizio di eccellenza. Ad oggi l'azienda conta di n.8 centri di fresatura a 5 assi.



Nel 2007 l'azienda inizia la collaborazione con lo stabilimento LEONARDO di Nerviano sul programma Flir "Pirate", sistema ad infrarossi di ricerca e tracciamento, realizzandone i componenti meccanici più complessi con precisioni inferiori ai 10 micron.



Nel 2008 l'azienda si certifica EN9100, lo standard di gestione della qualità riconosciuta a livello mondiale per il settore aerospaziale.

Nuovi progetti non tardano ad arrivare e nel 2012 la Lidio Poian è coinvolta nel programma spaziale "Exo Mars" di ESA, realizzando completamente i componenti meccanici del "Drill Tool" per la perforazione del suolo marziano.



Nel 2024 la LIDIO POIAN porta a termine la realizzazione del nuovo stabilimento che raddoppia la superficie coperta per far fronte alle richieste dei propri principali clienti.

Il nuovo stabilimento è il punto di partenza per sviluppare il progetto di digitalizzazione di fabbrica e di automazione dei processi di lavorazione meccanica e relativi sistemi ausiliari.



patrimonio certificativo

nel 2010 l'azienda si qualifica secondo la normativa EN9100

nel 2015 la LIDIO POIAN cambia denominazione in LIDIO POIAN S.r.l. e si qualifica secondo la normativa ISO13485.

nel 2022 la LIDIO POIAN si qualifica secondo la normativa UNI EN ISO 3834-2 (Requisiti di qualita' "Estesi" per la saldatura per fusione dei materiali metallici).

nel 2024 la LIDIO POIAN si qualifica secondo la normativa ISO/IEC 27001 (requisiti per un sistema di Gestione della Sicurezza delle Informazioni).

Member of CISQ Federation



CERTIFIED MANAGEMENT SYSTEM
ISO 9001

Member of CISQ Federation



CERTIFIED MANAGEMENT SYSTEM
EN 9100

Member of CISQ Federation



CERTIFIED MANAGEMENT SYSTEM
EN ISO 13485

ISO 3834-2

BUREAU VERITAS
Certification



ISO 27001

BUREAU VERITAS
Certification



dati di sintesi



 sito produttivo con 2.500mq coperti.

 5 certificazioni di Sistema per la Qualita'

 40 dipendenti 6 donne
34 uomini

 fatturato 4,8 mln

settori nei quali opera l'azienda

medicale **46%**

aerospaziale **32%**

racing **12%**

mecc.generale **6%**

estr.plastiche **4%**

parco macchine



- 9 frese CNC 5 assi
- 5 frese CNC 3 assi
- 4 torni CNC
- 2 rettifiche CNC
- 1 rettifica CNC con
asse C
- 2 rettifiche
tangenziali
- 3 elettroerosioni a
filo
- 2 marcatrici laser
- 1 saldatrice laser

macchine di misura

2

SALE METROLOGICHE

4

macchine di misura
CMM

2

rotondimetri

2

rugosimetri

1

profilometro

2

misuratore laser
di diametri

2

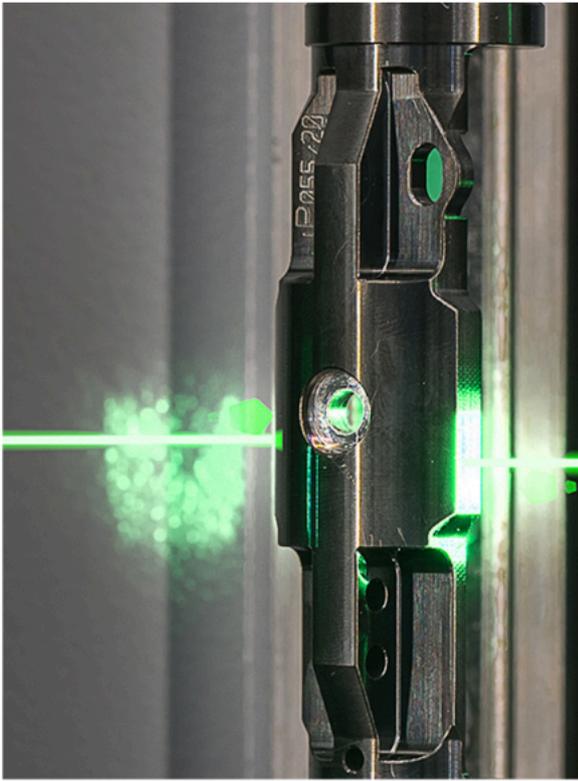
misuratori ottici

570 +
strumenti tarati

1

durometro





flessibilita'

innovazione

trasparenza

capitale umano di esperienza e professionalita'

macchine all'avanguardia

processi di produzione stabili e validati

trasparenza nei risultati ottenuti

tutela dell'ambiente

utilizzo di fonti rinnovabili, autoprodotto di energia elettrica, prevenzione all'inquinamento, predilezione al recupero dei rifiuti e promozione della sensibilità aziendale



protezione salute e sicurezza del lavoro

promozione delle misure di prevenzione e protezione a tutela dei lavoratori



modello di business

La LIDIO POIAN S.r.l. esegue lavorazioni meccaniche di alta precisione dal 1946; nel suo continuo sviluppo l'azienda si dota costantemente di macchine per la lavorazione meccanica all'avanguardia e si è organizzata per offrire una serie di servizi (trattamenti termici, superficiali, saldature, controlli NDT ecc..) necessari alla fornitura di un prodotto-servizio completo, in accordo alle normative di riferimento. La visione dell'azienda è un mondo in cui i bisogni dell'intera comunità in cui viviamo e lavoriamo siano soddisfatti in modo eco-sostenibile.

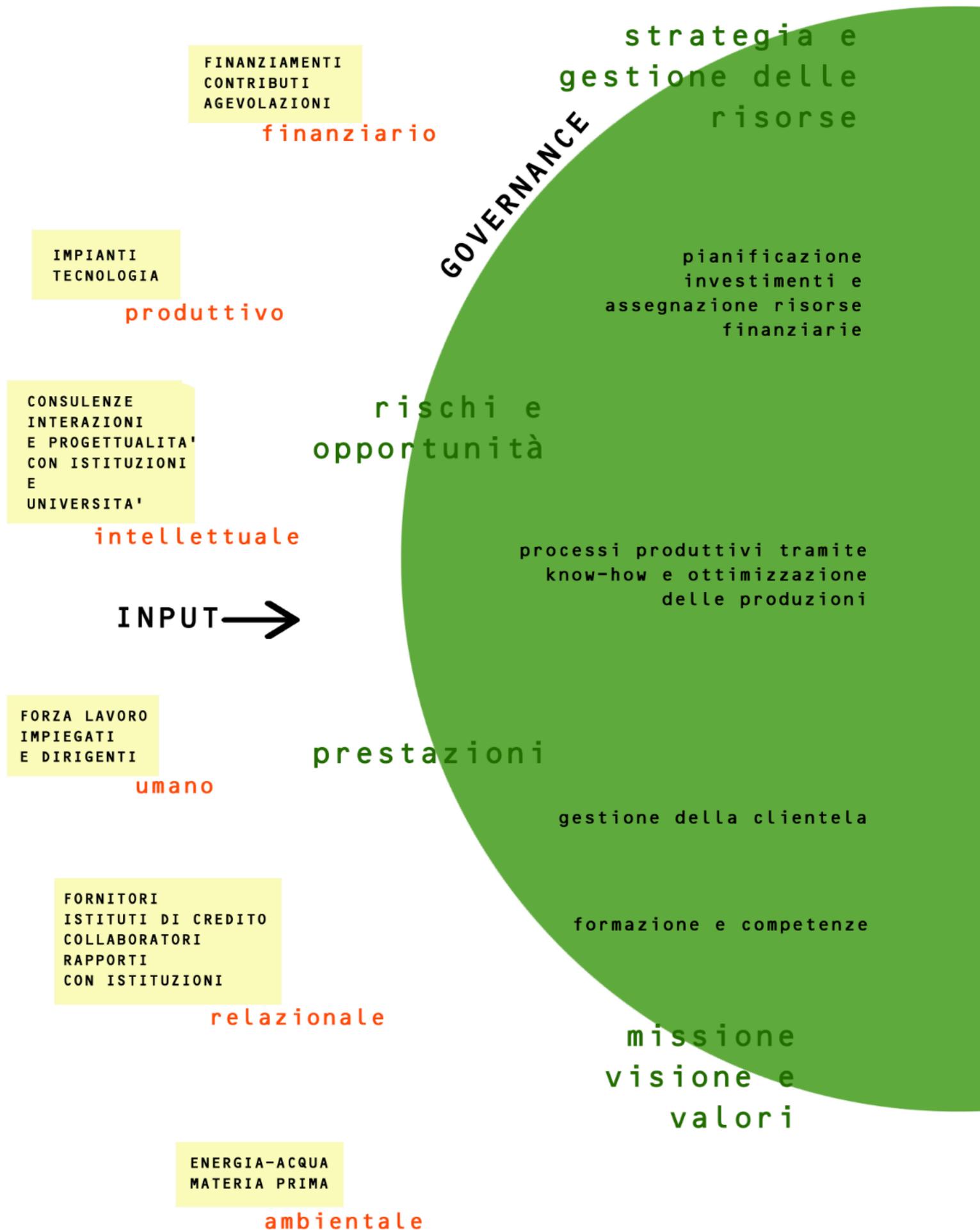
La missione è supportare il Cliente nelle fasi progettuali, di sviluppo e realizzative dei particolari meccanici di alta precisione con l'obiettivo di raggiungere e possibilmente migliorare le performance dei prodotti stessi. La strategia consiste nell'affrontare le incognite del futuro contando sulla preparazione e la professionalità di tutti i suoi collaboratori, con la volontà di voler operare sempre nel rispetto e per la dignità della persona, per il bene della collettività e per favorire il progresso umano, economico e tecnologico della società.

tutto ciò si riflette nello sviluppo sostenibile perseguito dalla Lidio Poian, reso possibile sviluppando le migliori tecnologie e risorse umane per massimizzare i benefici del ciclo di vita, e ridurre al minimo i costi economici, sociali e ambientali.

i mercati di riferimento sono: aeronautico, aerospaziale, medicale, racing, strumentazione di misura. Il tipo di produzione è per lotti di piccola o media numerosità, con tolleranze ristrette (centesimi e micron). I materiali normalmente lavorati sono acciai al carbonio, inossidabili, leghe di titanio, alluminio e nichel.



creazione del valore



MARGINE DI IMPRESA
SALARI - CASH FLOW

finanziario

RICERCA E SVILUPPO PER
INVESTIMENTI SULL'INDUSTRIA
4.0

produttivo

PUBBLICAZIONI TECNICHE
CERTIFICAZIONI
RICERCA

intellettuale

supporto tecnico
lavorazione meccanica
di precisione
controllo dimensionale
prodotto finito con
trattamenti termici e
superficiali

OUTPUT →

OCCUPAZIONE
BASSO TURNOVER
AUMENTO COMPETENZE
SICUREZZA SUL LAVORO
PREVENZIONE SALUTE

umano

ATTIVITA' E PRESENZA SUL
TERRITORIO
FIDELIZZAZIONE FORNITORI
E CLIENTI

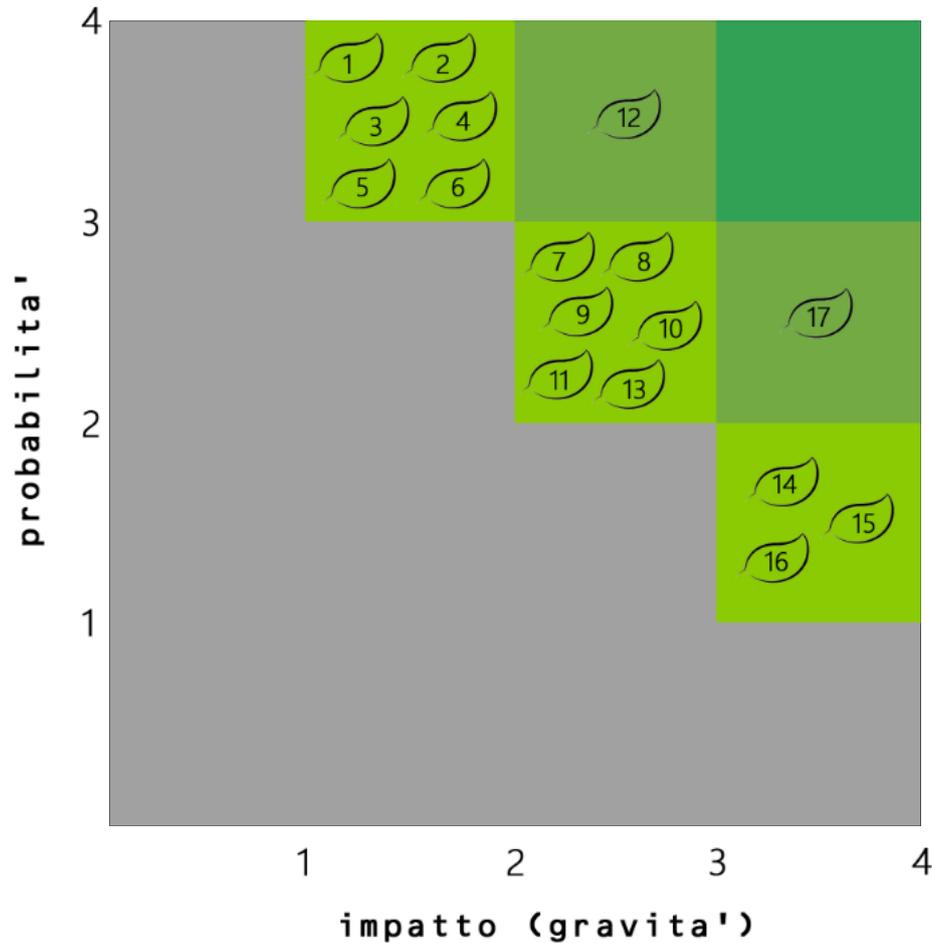
relazionale

EMISSIONI IN
ATMOSFERA
RESIDUI DEL CICLO
DI PRODUZIONE

ambientale



valutazione dei rischi



- non significativo
- poco significativo
- significativo
- molto significativo

- 01. capitale umano - elevato turnover
- 02. ambientale - gestione rifiuti non autorizzati
- 03. capitale umano - assenza/carenza personale
- 04. intellettuale - inadeguata identificazione strategie / obiettivi
- 05. finanziario - reati societari
- 06. intellettuale - contro salute e sicurezza sui luoghi di lavoro
- 07. intellettuale - inefficace condivisione strategie / obiettivi
- 08. intellettuale - inefficienza operativa
- 09. relazionale - solvibilità cliente
- 10. relazionale - mancato rispetto dei tempi di consegna
- 11. intellettuale - malfunzionamento o degrado sistemi operativi
- 13. produttivo - ritardi di produzione
- 14. intellettuale - fermo aziendale (pandemia / evento eccezionale)
- 15. finanziario - reati contro pubblica amministrazione
- 16. intellettuale - rischio perdita, modifica o appropriazione dati
- 12. produttivo - pianificazione non adeguata
- 17. intellettuali - reati contro sicurezza e salute sui luoghi di lavoro

rischio n.12: pianificazione non adeguata

La tipologia di prodotto è molto variabile in quanto la LP opera per vari settori di mercato (aeronautico, medicale, racing), all'interno di uno stesso settore i prodotti possono presentare differenti lavorazioni, differenti trattamenti termici e superficiali. In aggiunta a tutto ciò, la produzione per piccoli lotti rende il l'intero flusso produttivo estremamente variabile. In questo contesto la pianificazione della produzione ha un ruolo centrale nell'organizzazione della LP. Un ingegnere a tempo pieno verifica l'avanzamento dei lavori, pianifica i lavori da eseguire caricando le risorse sia con il carico degli ordini che delle offerte. La pianificazione è fattibile grazie ad una stima puntuale delle ore necessarie ad eseguire un ordine. La stima viene fatta in fase di offerta e consente di stabilire con ragionevole fiducia sia l'impegno di risorse che la data di consegna.

In aggiunta a questo, la Lidio Poian ha posto in essere la gestione della continuità operativa (BCM) mediante procedure interne e protocolli di recupero in caso di imprevisti che possono influire sulla pianificazione.

rischio n.17: reati contro la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro

La sicurezza e la salute dei luoghi di lavoro è un tema di massimo interesse per la Lidio Poian.

In aggiunta agli obblighi di legge, l'azienda organizza periodicamente dei corsi sulla sicurezza e monitora giornalmente i comportamenti sul luogo di lavoro. La Green cross e la piramide di Heinrich sono strumenti di reporting normalmente utilizzati negli stabilimenti produttivi.

In LP la sicurezza viene affrontata con la partecipazione attiva di tutti. I "near miss" vengono raccolti mediante questionari sempre disponibili nell'area produttiva e compilati dagli operatori. I questionari vengono analizzati e di conseguenza aggiornate le procedure operative per garantire al lavoratore il massimo livello di sicurezza possibile.

Fin dalle fasi iniziali del progetto del nuovo stabilimento produttivo è stato previsto il layout delle macchine e dell'impiantistica per assicurare l'efficienza produttiva con il vincolo della massima sicurezza delle operazioni e della salute e benessere del lavoratore. Ogni area interna è raggiungibile da un mezzo di sollevamento, l'impiantistica non interferisce con alcuna operazione di processo, l'ambiente è climatizzato per assicurare una temperatura confortevole per l'operatore e costante per il raggiungimento delle tolleranze micrometriche di lavorazione.

core business

il Core Business della LIDIO POIAN e' la lavorazione meccanica di precisione micrometrica su piccoli lotti.

Il processo di produzione e' molto vario e dipende dal tipo di lavorazione meccanica richiesta.

Il processo inizia dall'acquisto della materia prima che normalmente e' disponibile in piatto o barra nel materiale richiesto a disegno (Acciaio al carbonio, Acciaio inossidabile, Leghe di alluminio, Leghe di Titanio, Leghe di Nichel, Leghe di Rame ecc..).

Il processo di produzione prosegue con il taglio a misura per la successiva lavorazione meccanica.

Le lavorazioni meccaniche si suddividono in tornitura e/o fresatura, possono richiedere le lavorazioni di elettroerosione a filo e rettifica. Normalmente nel processo di fabbricazione sono presenti uno o piu' trattamenti termici e finitura superficiale.

La lavorazione meccanica di precisione con tolleranze micrometriche richiede una misurazione adeguata a validare le lavorazioni eseguite. Per questo motivo la LIDIO POIAN e' dotata di due sale metrologiche e di una serie di strumenti di misura all'avanguardia.

La LIDIO POIAN in quasi 100 anni di storia ha acquisito un importante bagaglio di conoscenze tecniche che spaziano dalla metallurgia dei materiali, alla lavorazione meccanica, alle saldature, ai trattamenti termici e superficiali.

Soprattutto nel campo aerospaziale e medicale, le certificazioni di sistema integrano ed allineano fra loro i processi produttivi rendendo affidabile l'intera filiera produttiva.

Con la certificazione ISO/IEC 27001 Cyber Security la LIDIO POIAN ha voluto allinearsi ai piu' attuali standard internazionali sulla sicurezza delle informazioni in quanto produrre componenti con tolleranze micrometriche al limite della fattibilita' e della relativa misura significa anche essere in grado di garantire Privacy e Sicurezza nella gestione dei progetti dei Clienti e della conseguente realizzazione.

I settori di mercato principali sono l'aerospaziale, il medicale e il racing.

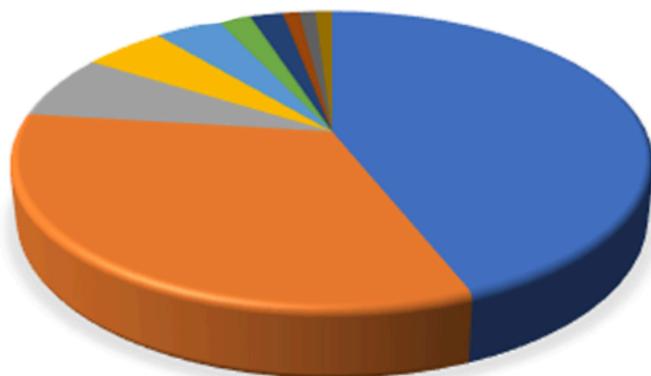
I mercati sono differenti ma hanno in comune i prodotti con requisiti di tracciabilita' totale, materiali particolari e tolleranze di fabbricazione micrometriche.

Accade che alcune soluzioni siano mutuabili da una applicazione ad un'altra, cio' aumenta il servizio reso al Cliente e colloca la LIDIO POIAN sul piano di partner.



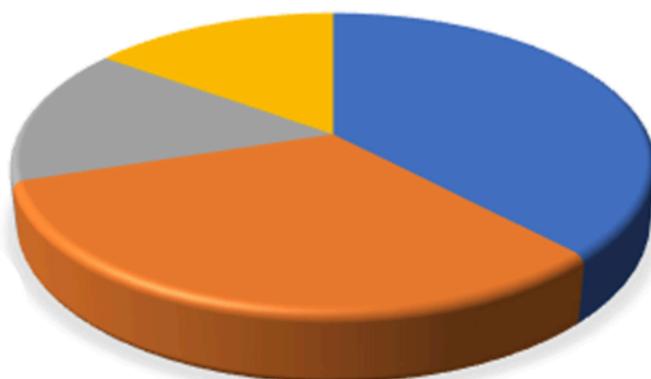
focus sulla produzione

distribuzione percentuale dei materiali lavorati nell'anno 2024



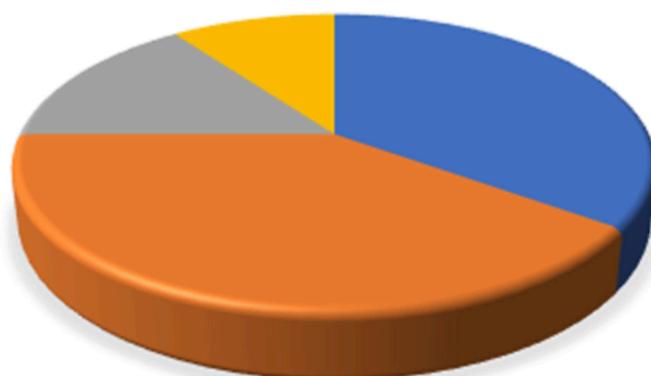
01. acciaio inox	57%
02. leghe di alluminio	16%
03. leghe di titanio	11%
04. leghe di nichel	6%
05. acciaio al carbonio	5%
06. leghe di rame	1%
07. lega di cobalto	1%
08. lega di molibdeno	1%
09. lega di tungsteno	1%
10. materie plastiche	1%

tipologia di lavorazione



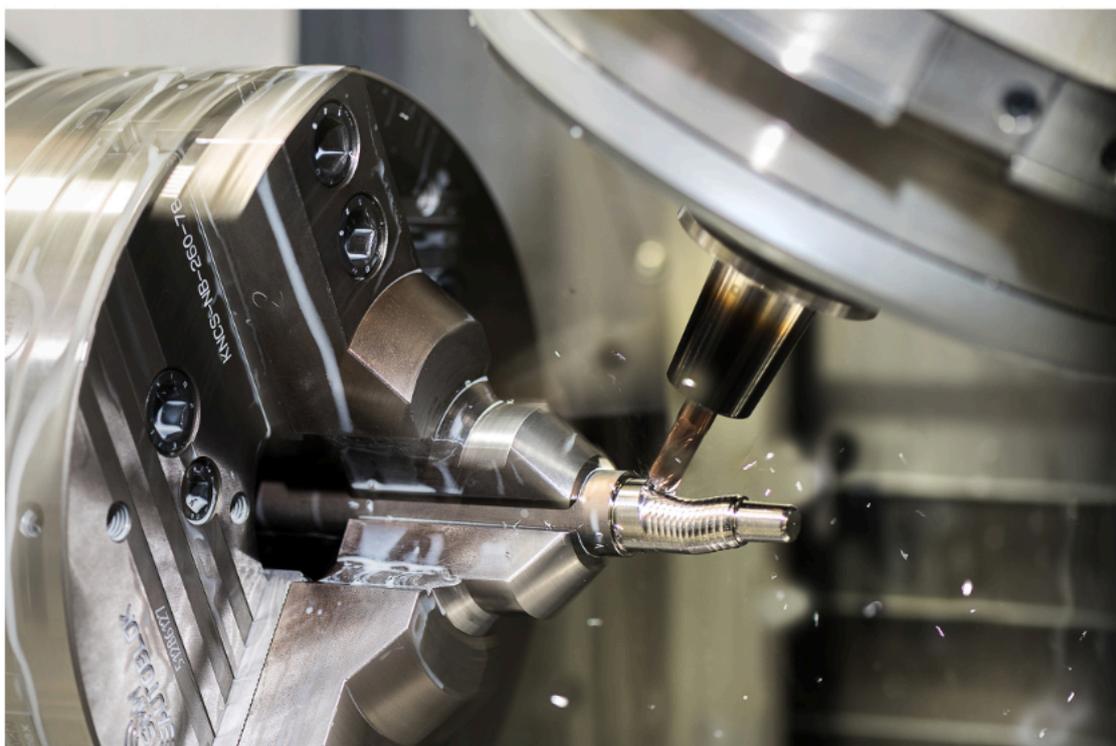
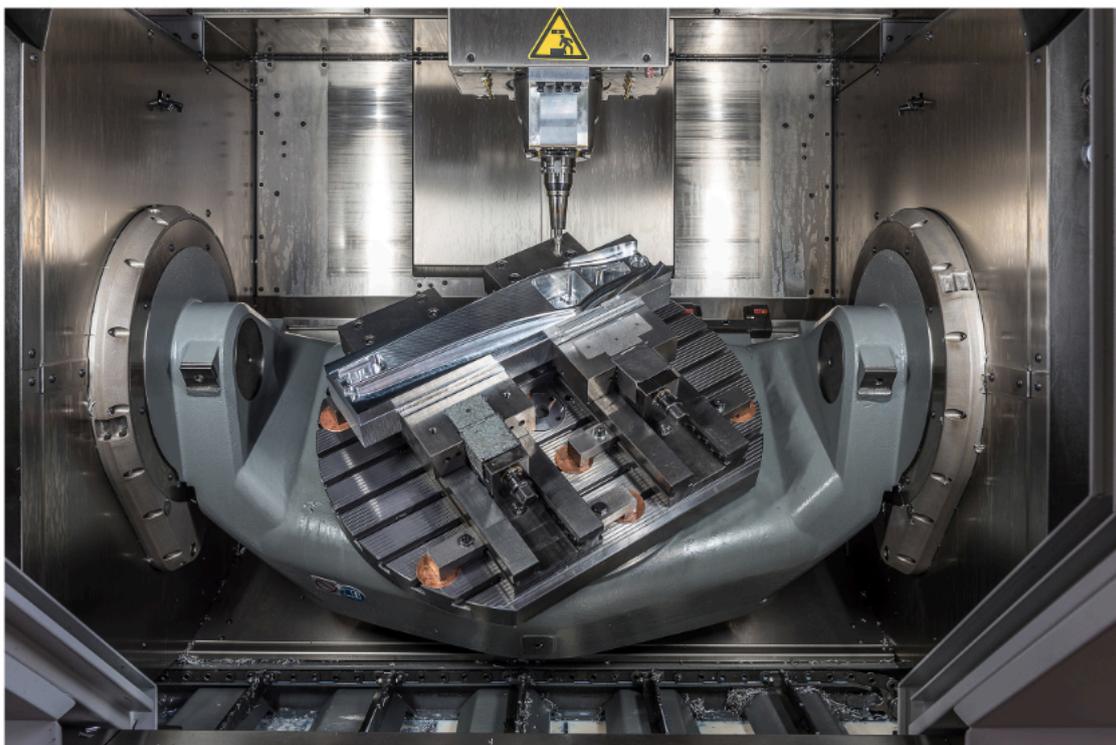
01. fresatura	38%
02. tornitura	32%
03. elettroerosione	15%
04. rettifica	15%

settori di mercato nell'anno 2024



01. aerospaziale	32%
02. medicale	46%
03. racing	12%
04. altro	10%

un'attitudine all'eccellenza che dura da
quasi un secolo



piano di sostenibilita' sintesi strategica

il significato più moderno del concetto di sviluppo sostenibile aziendale si manifesta nella capacità di creare valore nel lungo periodo attraverso le regole definite di "un buon governo", indirizzando cioè i capitali verso attività che non solo generino un plus valore economico, ma che siano utili anche alla società e al territorio di appartenenza; nel rispetto dei valori etici, sociali, morali e della preservazione dell'ambiente.

Ecco quindi come nelle pagine successive si sottolinei e si evidenzi la correlazione tra Capitali, riferiti al piano di sviluppo sostenibile ONU e i nostri Temi Materiali, dove ogni priorità strategica vive sulla creazione di vantaggio competitivo per generare redditività, ma creando contestualmente un'immagine solida e solidale per la costruzione di un business sano nel tempo.



radici sane per costruire un business etico e sostenibile

obiettivi di sviluppo sostenibile

L'agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile adottata da tutti gli Stati membri delle Nazioni Unite nel 2015, fornisce un progetto condiviso per la pace e la prosperità per le persone e il pianeta. Il progetto si propone il raggiungimento di 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG), obiettivi ben definiti e misurabili che rappresentano le linee guida da seguire da parte di tutti i paesi (sia quelli sviluppati che in via di sviluppo).

Ogni anno le Nazioni Unite stilano un rapporto per monitorare lo sviluppo del piano di sostenibilità misurando l'avanzamento dei 17 obiettivi SDG; questa analisi procede a cascata iniziando dai singoli Stati, dalle relative organizzazioni governative, fino alle organizzazioni private, seguendo una sorta di catena mondiale del valore trainata dai grandi organismi internazionali che trascinano con sé le aziende dalle grandi alle piccole dimensioni.

Rimodulando il tutto alla realtà della LIDIO POIAN, è possibile coniugare le tre linee guida della politica di sostenibilità aziendale alle SDG come segue:

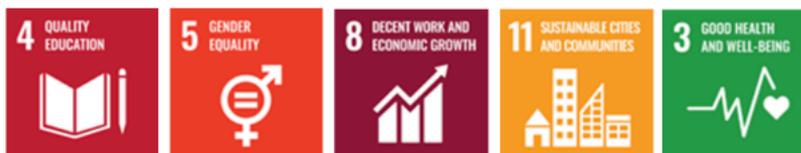
A infrastrutture materiali energetiche e digitali



B gestione delle materie e ricicli



C risorse umane, formazione e impatto



La tabella evidenzia che le tre linee guida della LIDIO POIAN per lo sviluppo sostenibile interessano e migliorano gli SDG 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 11, 12 e 13.

dettagli sugli SDG



energia sostenibile e **cambiamento climatico**: la LP ha messo in atto la transizione all'approvvigionamento elettrico da rete al 100% ottenuto interamente da fonti rinnovabili. L'impianto con caldaia a gas è stato dismesso nel secondo semestre del 2023. Sull'unità produttiva 1 è stato installato un impianto fotovoltaico per autoproduzione di 152kWe mentre sulla seconda unità produttiva entrerà in funzione il secondo impianto di autoproduzione di 83 kWe. L'obiettivo di autoproduzione in termini di potenza totale installata è 235 kWe, da concretizzare entro primo trimestre del 2025



crescita sostenibile: nel periodo 2023 – 2024 la LP ha costruito la seconda unità produttiva con superficie coperta di 1.320m² di fatto raddoppiando la superficie coperta di produzione. La seconda unità produttiva è dotata di tutti gli impianti necessari a rendere confortevole l'ambiente produttivo. Nel 2023 è stato completato il rifacimento della copertura dell'unità produttiva 1. La nuova copertura ha aumentato la coibentazione termica e ha consentito un importante efficientamento energetico misurato in -30% del consumo di energia per riscaldamento e climatizzazione. Durante la costruzione della seconda unità produttiva è stato previsto l'impianto di climatizzazione sia per l'unità 2 che per l'unità 1, installando due pompe di calore gemelle. L'aumento della potenza installata complessiva e la previsione di acquisto di nuove macchine ha richiesto l'installazione di una nuova infrastruttura energetica quale la cabina di media tensione. L'installazione del sistema di climatizzazione nei due stabilimenti produttivi rende l'ambiente di produzione più confortevole durante tutto il corso dell'anno e consente una lavorazione meccanica a temperatura ambiente costante, requisito importante nel caso di lavorazioni con tolleranze micrometriche



industria, innovazione e infrastrutture: la LP ha operato importanti investimenti non solo nel campo delle infrastrutture ma anche nelle macchine e attrezzature per la produzione. Nel 2023 è stata acquistata una nuova fresa a 5 assi di ultima generazione che aumenta del 12% la potenzialità di ore lavorabili. Il progetto di miglioramento continuo riguardante la gestione degli utensili ha richiesto un investimento in nuovo hardware e software che consentirà una ottimizzazione del 25% del consumo annuo degli utensili. Per allinearsi con gli standard internazionali in termini di sicurezza informatica, la LP ha conseguito la certificazione ISO/IEC 27001 "Cyber security" che ha richiesto importanti investimenti sia hardware che software. Il processo di digitalizzazione per rinforzare la struttura digitale continua con la connessione in rete delle macchine CNC, passando dal 20% del 2021 al 35% del 2023. Il 27% del fatturato è investito in queste nuove tecnologie



consumo e produzione responsabile: in merito alla produzione sostenibile, l'azienda ha realizzato vari progetti.

- riciclo del 100% degli sfridi: la lavorazione meccanica per asportazione di truciolo genera gli sfridi di lavorazione. I materiali lavorati dalla LP sono molteplici ma tutti possono essere considerati "nobili": acciaio al carbonio, acciaio inossidabile, leghe di titanio, leghe di nichel, leghe di molibdeno, leghe di rame. La LP tratta separatamente gli sfridi e li rivende alle aziende del settore che trattano materiali che successivamente rientrano integralmente nel ciclo produttivo della materia prima.
- Riutilizzo del 100% del materiale per imballaggio, utilizzo materiali riciclati. La LP riutilizza i materiali di imballaggio che accompagnano le merci ricevute. Per l'acquisto di materiali accessori e di servizio l'azienda predilige le soluzioni riciclate





acqua pulita e igiene: per l'obiettivo della gestione sostenibile dell'acqua l'azienda si è organizzata per il riutilizzo sia dell'acqua emulsionata di processo che quella derivante dagli sfridi di lavorazione. Su base annuale l'acqua emulsionata riutilizzata comunque viene sostituita e smaltita in quanto l'emulsione perde le sue proprietà. È in corso un progetto per ridurre il volume annuo di acqua emulsionata smaltita e passare da 10.000 litri/anno a 5.000 litri/anno. Un progetto portato a termine riguarda il trattamento della condensa risultante dal processo di produzione dell'aria compressa. La condensa viene trattata per ottenere la separazione dell'acqua (che viene riutilizzata nel processo) dall'olio che viene smaltito



ridurre le disuguaglianze: la LP attua le politiche di modern slavery, conflict minerals; ogni transazione commerciale (sia acquisti che vendite) si basa sul codice etico aziendale. In ottica di inclusione, l'azienda ha in organico un rifugiato politico con mansioni attuali di operaio generico e in prospettiva di operaio specializzato



buona salute e benessere: la LP ha installato due impianti gemelli di climatizzazione degli ambienti produttivi con un duplice scopo: migliorare sia la salute ed il confort degli operatori che la precisione delle lavorazioni meccaniche. Per aumentare la consapevolezza di operare in sicurezza in ogni situazione, la LP eroga annualmente 20 ore/persona di formazione esterna specifica su salute e sicurezza. In termini di reportistica sulle tematiche della sicurezza, nello stabilimento produttivo sono esposte la green cross e la piramide di Heinrich con aggiornamento quotidiano



educazione alla qualita': per la LP la formazione e l'aggiornamento tecnico sono una priorità. Ogni anno vengono erogate 1.329 ore di formazione esterna e 2.600 di formazione interna su argomenti tecnici, tecnologici e relazionali. Per quanto riguarda la formazione scuola - lavoro, la LP accoglie 4 stagisti per anno con l'obiettivo di integrare la formazione scolastica presenziando ai processi produttivi



Uguaglianza di genere: per la LP la parità di genere e le pari opportunità sono un tema sensibile. L'attuale consigliere di amministrazione Luisa Poian promuove la riduzione del gender gap e la presenza femminile è aumentata al 16% rispetto al 9% del 2022. La quota "giovani" under 30 rimane stabile attorno al 24%, mentre la quota relativa ai rifugiati politici è aumentata dallo 0% al 3%

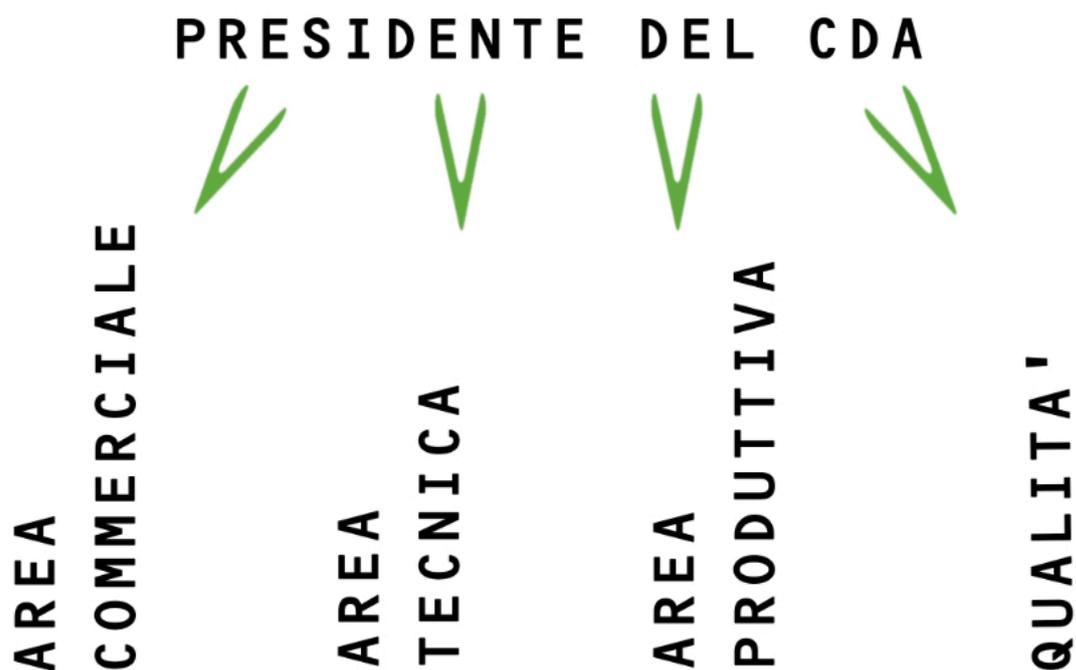


comunita' sostenibili: La LP mette a disposizione risorse per il territorio e associazioni locali come ONLUS, PRO LOCO, Associazioni sportive e culturali

organizzazione



La volontà della leadership aziendale è garantire autonomia alle singole funzioni con un sistema collaborativo e organizzato rivolto al raggiungimento dell'eccellenza nella lavorazione meccanica



tema 1, i principi della governance

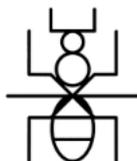
SAPER FARE

accrescimento dell'esperienza
per consolidare la
conoscenza.

78 anni di esperienza,
l'azienda e' stata fondata nel
1946

SOSTENIBILITA' ECONOMICA

crescita delle
competenze per far parte
di un mercato di nicchia
caratterizzato da
lavorazioni con
tolleranze micrometriche



UMILTA'

la LP si basa
sull'esperienza di
tre generazioni e
investe
sull'innovazione
attitudine umile
verso l'innovazione
e la possibilità di
apprendere

INVESTIMENTI

ad oggi 19%
del fatturato
investito in
nuove
tecnologie



target 2030
mantenimento
oltre il 20%

TECNOLOGIA

8 frese 5x; 3 centri di
tornitura; 2 rettifiche
tangenziali, 3 rettifiche
universali; 3 EDM; 2 marcatrici
laser, 1 saldatrice laser, 2
sale metrologiche con 4 CMM e
più di 570 strumenti tarati.
Reparto 5 assi: acquisto nuove
4 frese HERMLE tra 2019 e 2023;
rettifica tangenziale OKAMOTO
2018; rettifica CNC con asse C
STUDER 2019; una macchina EDM
SODIK 2019; Centri di tornitura
OKUMA nr 2 tra 2018-2020;
macchine di misura CMM Zeiss
2022 e Wenzel 2020. Queste in
aggiunta alle macchine già
presenti



LEAN

modello
organizzativo
orizzontale nel
quale la
conoscenza diffusa
è la base della
collaborazione tra
le funzioni
nr 544 ore di
formazione
esterna, nr 844h
di formazione
interna; nr 4
stagisti per anno



Le politiche aziendali



L'impegno da parte di tutti i dipendenti al rispetto dei principi espressi nella propria Politica Aziendale



L'integrazione dei Sistemi di Gestione (Qualità, Ambiente, Sicurezza) e del relativo modello organizzativo risultante dal patrimonio certificativo conseguito



i processi svolti all'interno dell'azienda coerenti, pianificati, documentati e tesi al raggiungimento degli obiettivi aziendali



obiettivi aziendali basati sul rispetto delle disposizioni di legge e regolamentari vigenti nei Paesi nei quali la LIDIO POIAN opera e Capacità di rafforzare la propria immagine e reputazione sul mercato, nel rispetto dei requisiti contrattuali



valorizzazione delle risorse interne come accrescimento delle competenze e della dignità di essere lavoratore; Valorizzazione dei talenti secondo il principio meritocratico

La LIDIO POIAN prediligerà rapporti di collaborazione con chi manifesti il rispetto dei predetti principi. Grazie a sistematiche attività di analisi e valutazione la LIDIO POIAN stabilisce azioni necessarie al miglioramento continuo, in allineamento agli obiettivi sostenibili pianificati. La Direzione assicura a tutti i Responsabili le risorse necessarie al conseguimento della presente Politica a

POLITICA

QUALITA'

SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI

AMBIENTALE

MODERN SLAVERY



codice etico

il Codice Etico enuncia i principi ed i valori che la LIDIO POIAN intende affermare e perseguire nell'esecuzione della propria attivita', considerando l'eticita' nei comportamenti quale uno dei primari punti di riferimento delle proprie attivita' e scelte gestionali, nell'assoluta convinzione che l'obiettivo di conseguire interessi particolari non debba giustificare una condotta non in linea con i principi etici e con le leggi e normative vigenti.

nell'espletamento delle proprie mansioni lavorative, ciascun dipendente dovra' astenersi dallo svolgere attivita' che non siano svolte nell'interesse della LIDIO POIAN che possano essere in conflitto di interessi, anche solo potenziale con la LIDIO POIAN.

LIDIO POIAN non iniziera' o proseguira' alcun rapporto con chi manifesti di non voler rispettare i predetti principi.





infrastrutture digitali

UMANO-CENTRICITA'

il sistema produttivo della LP prevede macchine con elevato livello di automazione e macchine ausiliarie per facilitare le attività degli operatori. Le nuove infrastrutture coniugano la sicurezza e il benessere del personale con l'efficienza produttiva

SOSTENIBILITA'

La LP ha sposato le linee guida della sostenibilità e si è riorganizzata di conseguenza sia come processi che come immagine verso gli stakeholders. Gli investimenti relativi al nuovo stabilimento produttivo, alle nuove macchine recentemente acquisite e ai relativi sistemi ausiliari sono stati fatti per minimizzare l'impatto ambientale, semplificare l'attività degli operatori, efficientare il consumo energetico

RESILIENZA

capacità di reagire ai cambiamenti improvvisi, anche traumatici, senza riportare conseguenze permanenti.

Protocolli di continuità operativa, disaster recovery, sicurezza delle informazioni.

Certificazione ISO/IEC 27001 e protocolli sulla business continuity

FLESSIBILITA'

capacità produttiva flessibile. Per tipologia di lavorazione, la LP ha un parco macchine ridondante per condividere programmi, manutenzioni e ricambi. Anche gli impianti ausiliari (aria compressa, acqua emulsionata, alimentazione elettrica) hanno le necessarie ridondanze per rendere flessibile la produzione

nuova transizione

4.0 → 5.0



tema 2, sociale



ATTENZIONE ALLA PERSONA SENSIBILITA' AI TEMI DEL MODERN SLAVERY E CONFLICT MINERALS

formazione salute e sicurezza del lavoratore:

- near miss

- DPI

- GREEN CROSS

- PIRAMIDE DI HEINRICH



DIVERSITA' E PARI OPPORTUNITA'

gender-gap **M 85% F 15%** **M 82% F 18%**

U30 **25%** **20%**

stagisti / anno **4** **8**

eta' media **38**

rifugiati politici **3%** **3%**

2030 →

		2022	2023	2024
Diversità dipendenti per fascia di età	Under 30	25%	24%	28%
	30-50	50%	58%	52%
	Over 50	25%	18%	20%
Diversità dipendenti per genere	M	91%	85%	85%
	F	9%	15%	15%

RELAZIONI CON IL TERRITORIO E IMPATTO SOCIALE

dipendenti residenti in un raggio di 35km

dipendenti residenti nel Comune

100%
31%

RAPPORTI CON CLIENTI E FORNITORI

La condotta responsabile del business è tra le priorità della LP. La base dei rapporti commerciali è coerente con il codice etico, le condizioni generali di fornitura, le politiche ambientali, Modern Slavery e Qualità.

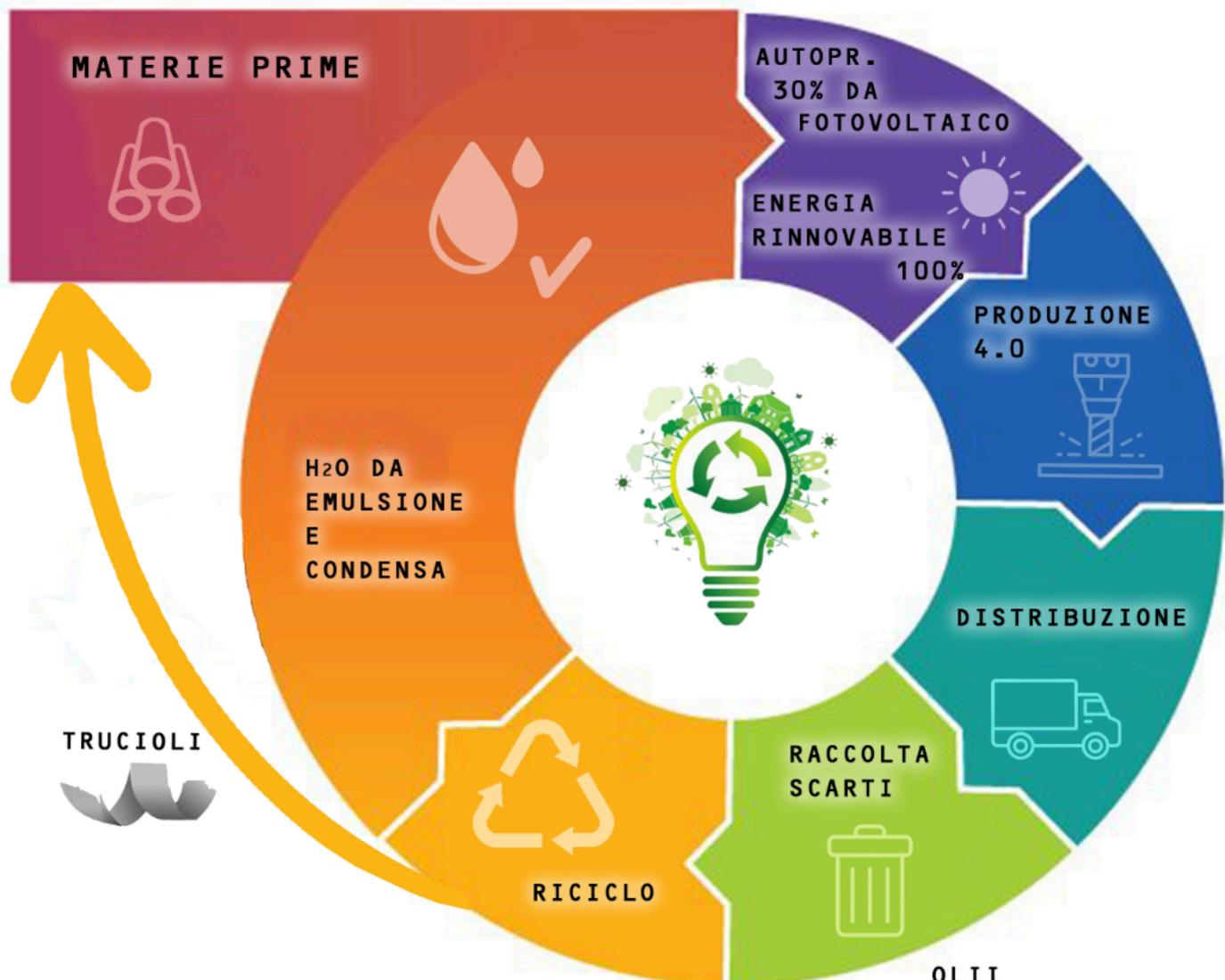
Su queste basi si sviluppano rapporti regolati dai criteri di trasparenza e reciprocità.

La LP non inizierà o proseguirà alcun rapporto con chi manifesti di non voler rispettare i predetti principi.



tema 3, ambiente

economia circolare oggi



OLII EMULSIONE



- RACCOLTA OLII
- SFRIDI DI LAVORAZIONE
- ACQUA EMULSIONATA
- PIANO DI EFFICIENTAMENTO ENERGETICO
- NUOVE UNITA' PRODUTTIVE
- CLIMATIZZAZIONE DELLE UNITA' PRODUTTIVE
- AUTOPRODUZIONE CON FOTOVOLTAICO



economia circolare oggi: attività'



RACCOLTA OLII

La LP ha realizzato un progetto di recupero dell'acqua di condensa risultante dal processo di produzione dell'aria compressa. La separazione della condensa dall'olio avviene grazie ad un impianto che per gravità ed opportune stazioni filtranti opera la separazione. L'acqua recuperata dalla sala compressori rientra nel processo mentre l'olio separato viene smaltito.



SFRIDI DI LAVORAZIONE

La lavorazione meccanica per asportazione di truciolo genera gli sfridi di lavorazione. I materiali lavorati dalla LP sono molteplici ma tutti possono essere considerati "nobili": acciaio al carbonio, acciaio inossidabile, leghe di titanio, leghe di nichel, leghe di molibdeno, leghe di rame. La LP tratta separatamente gli sfridi e li rivende alle aziende del settore che trattano materiali che successivamente rientrano integralmente nel ciclo produttivo della materia prima. Recupero 100% degli sfridi di lavorazione.



ACQUA EMULSIONATA

La lavorazione necessita di un liquido lubrorefrigerante che si ottiene mescolando l'acqua al lubrificante. Tutte le macchine prevedono il recupero totale del liquido utilizzato mentre un apposito impianto provvede alla sola acqua di make up. Circa una volta l'anno avviene la sostituzione completa dell'acqua emulsionata conferendola come rifiuto. Si tratta di 10.000 litri/anno. Attualmente è in studio un progetto per ridurre questo valore a 5.000 litri/anno entro il 2026.

Gli obiettivi sono quindi 3:

- Recupero 100% dell'acqua emulsionata di processo.
- Raddoppio della vita utile dell'acqua emulsionata, dimezzando il consumo dell'acqua e i volumi da smaltire.
- Recupero 100% dell'acqua emulsionata contenuta negli sfridi di lavorazione.

Infatti anche i trucioli in uscita dalla lavorazione meccanica contengono una quota parte di lubrorefrigerante. La LP prevede la separazione del liquido per successivo riutilizzo mentre gli sfridi vengono conferiti asciutti.



PIANO DI EFFICIENTAMENTO ENERGETICO

La LP ha formato due ingegneri interni con precedenti esperienze nel campo dell'energetica per il ruolo di energy manager. I programmi di efficientamento prevedono necessariamente un periodo di mappatura dei consumi, una analisi per identificare possibili interventi e target di efficientamento raggiungibili, l'implementazione degli interventi di efficientamento, la misurazione dei consumi e il loro confronto con la situazione precedente agli interventi al fine di valutare i risultati e di stabilire nuovi obiettivi.





NUOVE UNITA' PRODUTTIVE

il 2023 e il 2024 sono anni eccezionali nel senso che la costruzione della nuova unità produttiva (che di fatto raddoppia la superficie coperta) ha richiesto risorse importanti e non ripetibili negli anni a venire. La ridefinizione del layout produttivo incide sulle dinamiche di processo e di conseguenza sul consumo energetico. In particolare si fa riferimento alle due pompe di calore gemelle installate per la climatizzazione delle due unità produttive. La loro potenza installata e la previsione di nuove macchine ha richiesto la costruzione della nuova cabina di media tensione. Si tratta quindi di stabilire la baseline a seguito della mappatura consumi del 2025 in modo da stabilire un corretto "riferimento zero". Il 2026 sarà l'anno delle valutazioni, delle decisioni sugli interventi di efficientamento e della loro realizzazione. Il secondo semestre 2026 ed il primo semestre 2027 formeranno il periodo di osservazione e misura dei consumi energetici efficientati. A Luglio 2027 verrà eseguita la valutazione dei risultati e verranno stabiliti i nuovi interventi per efficientare il consumo energetico.



CLIMATIZZAZIONE DELLE UNITA' PRODUTTIVE

La seconda unità produttiva è stata prevista con un impianto di climatizzazione, in fase di progetto la LP ha deciso di aggiungere un impianto gemello per climatizzare anche l'unità produttiva 1.

L'impianto termico con caldaia a gas asservita alla unità produttiva 1 è stata dismessa.

La climatizzazione delle unità produttive mediante pompe di calore richiede energia elettrica e completa il processo di transizione energetica verso 100% elettrico con approvvigionamento da rete che garantisce la produzione con 100% da fonte rinnovabile.

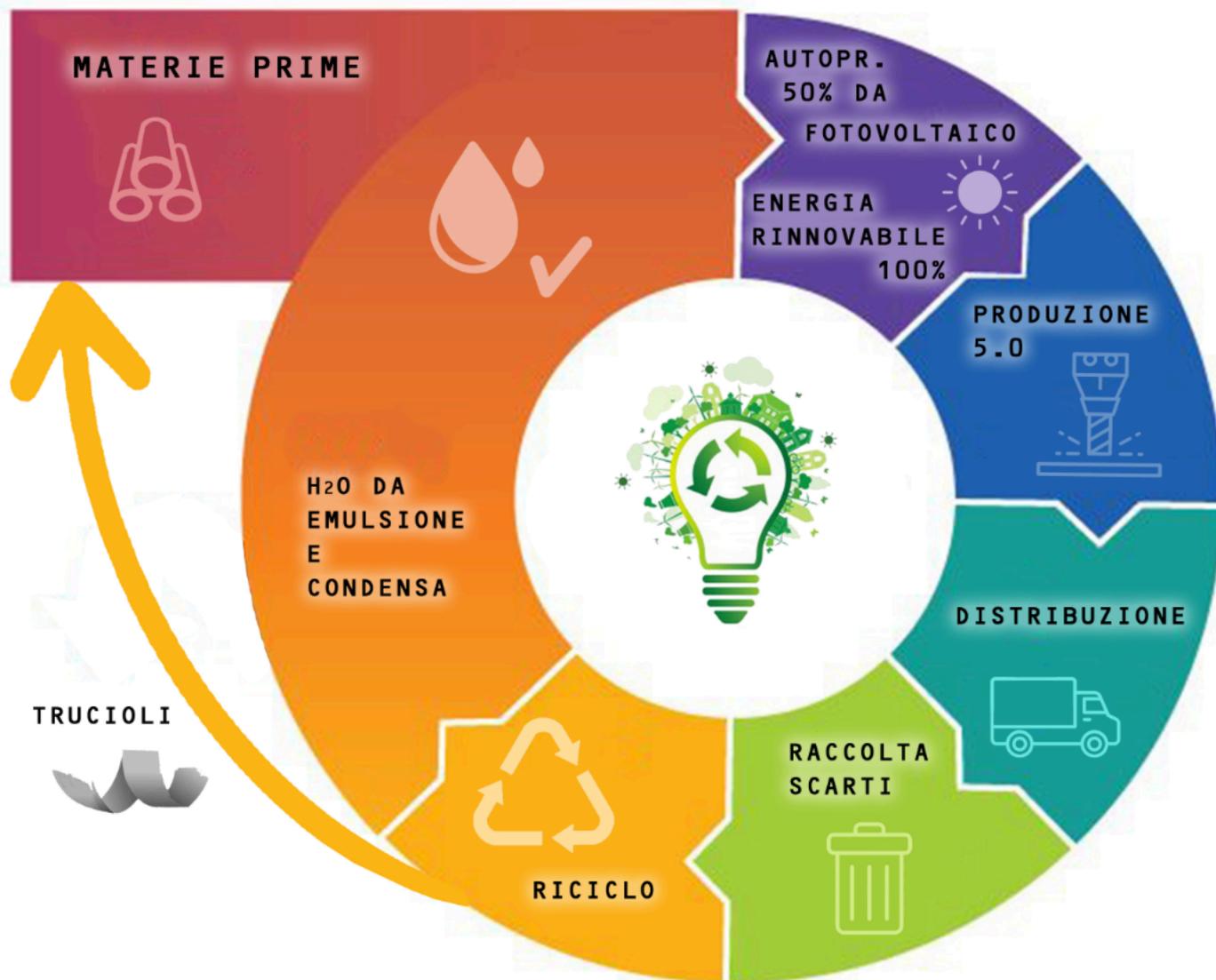


AUTOPRODUZIONE CON FOTOVOLTAICO

sull'unità produttiva 1 è stato installato nel 2023 un impianto fotovoltaico per autoproduzione di 152kWe mentre sulla seconda unità produttiva entrerà in funzione a inizio 2025 il secondo impianto di autoproduzione di 83 kWe. L'obiettivo di autoproduzione in termini di potenza totale installata è 235 kWe da concretizzare entro primo trimestre del 2025.

fase 1: 152kWe (anno 2023); fase 2: 83kWe (previsto inizio 2025) per un totale di 235kWe ad inizio 2025.

economia circolare 2030



RACCOLTA OLII RIDOTTI A QUELLI DI CONDENZA DELLA SALA COMPRESSORI FILTRATI CON IL DISPOSITIVO ACQUAMAT



SFRIDI DI LAVORAZIONE RECUPERO AL 100%



ACQUA EMULSIONATA CON RIDUZIONE DEI CONSUMI DEL 50% RISPETTO AL 2023



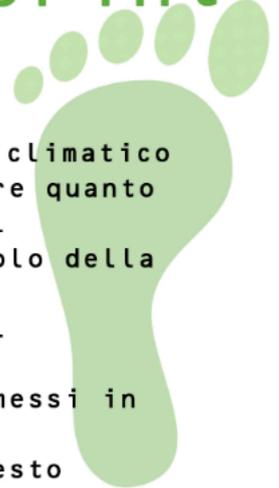
PIANO DI EFFICIENTAMENTO ENERGETICO CON GLI OBIETTIVI STABILITI NEL 2027

OLII EMULSIONE





carbon footprint



La "CO2 equivalente" è fondamentale per comparare l'impatto climatico dei diversi gas serra. Questa misurazione aiuta a determinare quanto questi elementi in base al loro potenziale contribuiscono al riscaldamento globale (il coefficiente GWP consente il calcolo della CO2 equivalente).

Gli impatti climatici dei gas serra come il metano (CH4), il protossido di azoto (N2O) e i gas fluorurati (gas F) sono significativi a causa del loro elevato GWP, sebbene siano emessi in quantità inferiori rispetto alla CO2.

I valori utilizzati nel calcolo della CO2 equivalente in questo report sono i seguenti:

Gas serra	Fattore di conversione per il calcolo della CO2 equivalente
Anidride carbonica (CO2)	1
Metano (CH4)	2,2 kg CO2/m3
Gasolio per autotrazione	2,7 kg CO2/litro

Le emissioni di Ambito 1 sono emissioni dirette che derivano da fonti che un'azienda controlla o di cui è responsabile (gas metano per riscaldamento e gasolio per autotrazione).

Le emissioni di Ambito 2 sono emissioni indirette che derivano dall'utilizzo di energia prodotta all'esterno dell'azienda ma consumata all'interno (energia elettrica da fonte non rinnovabile). Infine, le emissioni di ambito 3 includono tutte le altre emissioni indirette lungo la catena del valore di un'azienda.

Il protocollo Greenhouse Gas (GHG) impone alle aziende di contabilizzare tutte le emissioni di Ambito 1 e Ambito 2, mentre la contabilizzazione delle emissioni di ambito 3 è facoltativa.

In questo report sono state calcolate le emissioni di Ambito 1 e Ambito 2.

CO _{2e} [kg] / anno	Ambito 1	Ambito 2	Carbon foot Print (1+2)
Anno 2022	25.501	11.055	36.555
Anno 2023	19.269	0	19.269
Anno 2024	17.464	0	17.464

La Lidio Poian ha in corso una serie di progetti per ridurre il Carbon Foot Print:

- Dal 2022 al 2023 la LP ha completato la transizione di approvvigionamento da rete elettrica completamente da fonte rinnovabile (nel 2023 l'Ambito 2 passa a zero).
 - Mantenere l'approvvigionamento da rete elettrica con produzione da 100% rinnovabile.
 - Proseguire con il programma di efficientamento energetico che prevede la mappatura dei consumi durante il 2025 e la formulazione di interventi di efficientamento da completare entro il 2026.
- La caldaia a metano è stata dismessa, l'unica fonte di energia per la forza motrice e la climatizzazione è l'energia elettrica. Con queste misure, nel 2024 il Carbon Foot Print (Scope 1 + Scope2) = 17.464 kg CO2e.



temi materiali

TECNOLOGIE AVANZATE

Le lavorazioni meccaniche di precisione micrometrica richiedono macchine e strumentazione di misura all'avanguardia; le lavorazioni e le relative misurazioni sono al limite della fattibilità tecnica e tecnologica richiedono vicinanza al Cliente

SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI

I particolari finiti con tolleranze estreme fanno parte di assiemi e/o sistemi brevettati e/o coperti da segreto industriale. Queste informazioni riservate sono protette con un sistema certificato di Cyber Security ISO IEC 27001

QUALITA'

La Qualità è un requisito prioritario intrinseco al settore di mercato caratterizzato da tolleranze micrometriche, mentre la gestione delle competenze e dei talenti è necessario all'utilizzo di macchine e attrezzature all'avanguardia

CONDUZIONE RESPONSABILE DEL BUSINESS

Conduzione responsabile del business: La Lidio Poian fa business con Clienti, Fornitori e Banche che hanno un codice etico e specifiche clausole di anticorruzione. È un modo di fare business nato fin dalla fondazione della LP nel 1946. La condotta etica del business, il relativo codice etico, la lotta alla modern slavery e conflict minerals sono caratteristiche presenti nel DNA della LP



descrizione temi materiali

STRUTTURA SOCIETARIA

organizzazione LEAN orientata ai principi guida della Lean Manufacturing

MODELLO DI GOVERNANCE

ricezione attiva dei valori del Cliente; investimenti nella migliore tecnologia disponibile; investimenti nella formazione delle risorse umane

PASSAGGIO GENERAZIONALE

la LP ha completato il terzo passaggio generazionale: dal fondatore Lidio ai figli Claudio e Luisa Poian ed ora ai nipoti Carlo ed Elia Simoni.

SVILUPPO COMMERCIALE

consolidamento commerciale e nuovi mercati, penetrazione commerciale nei settori consolidati, azioni e attività di ricerca di mercato anche in nuovi settori

QUALITÀ ED INNOVAZIONE TECNOLOGICA

qualità nella lavorazione e nella misura, innovazione per macchine e strumenti; progettazione e sperimentazione, macchine all'avanguardia per la lavorazione meccanica di precisione, studi di fattibilità e piani di investimento

EFFICIENZA

raccolta dei dati dei processi di lavorazione, analisi e misurazione

CAPITALE UMANO

miglioramento delle competenze e benessere dei lavoratori; corsi formativi, piani di incentivazione e piani welfare

SALUTE E SICUREZZA

aggiornamento macchine e software, monitoraggio luoghi di lavoro, green cross e piramide di heinrich sensibilizzazione del personale

PRESTAZIONI ECONOMICHE E FINANZIARIE

mantenimento equilibrio economico-finanziario; controllo giacenze e marginalità vendite, monitoraggio redditività operativa con priorità nell'investimento in nuove tecnologie



il capitale finanziario

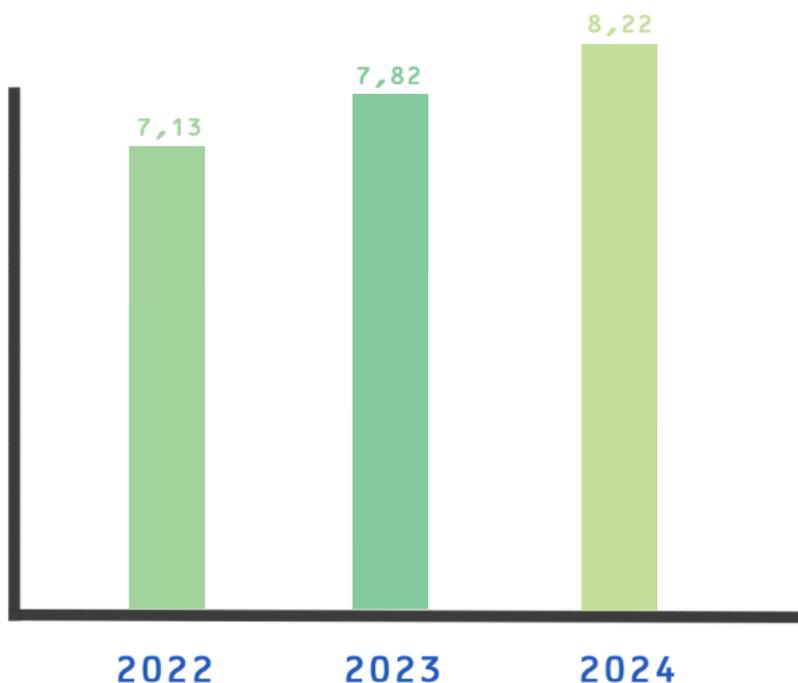


VALORE
ECONOMICO
GENERATO
DALL'ATTIVITA'
DI IMPRESA

La corretta gestione del capitale finanziario e' fondamentale per garantire la continuita' e la sostenibilita' del business. La sostenibilita' economica dipende infatti dalla gestione efficace del capitale finanziario e del capitale di debito. Se e' vero percio' che il valore economico generato dall'attivita' d'impresa rappresenta l'elemento centrale per una realta' che fa business, e' altrettanto vero che la "creazione di valore" deve generare un impatto positivo anche su tutte le persone che vivono l'azienda, su coloro che si relazionano con l'azienda e sul territorio stesso in cui l'azienda opera



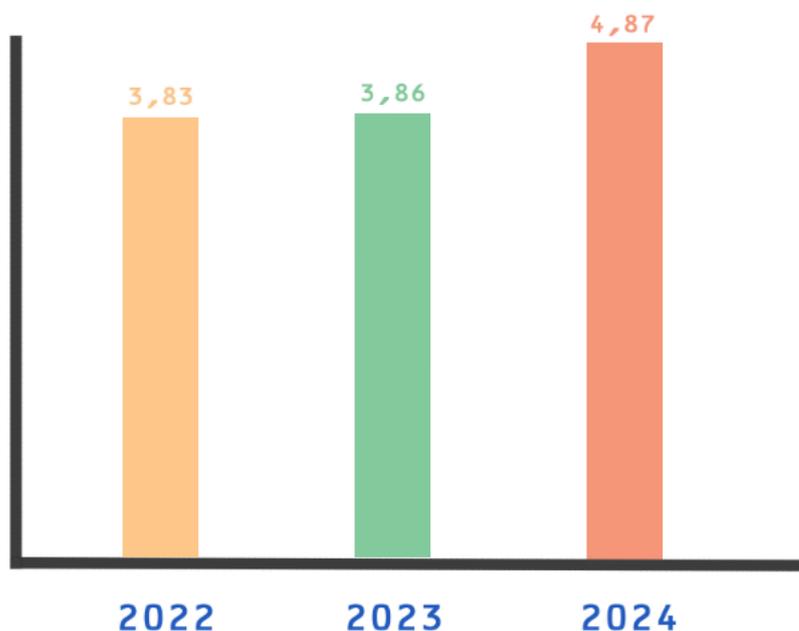
ATTIVO PATRIMONIALE - MLN €



valore economico generato e distribuito

RICAVI DI VENDITA MLN €

il risultato economico aziendale viene in parte utilizzato per finanziare i singoli progetti SDG. Per i dettagli SDG fare riferimento alle pagine dedicate



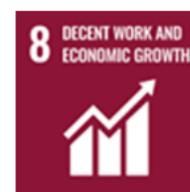
 infrastrutture materiali energetiche e materiali



 gestione delle materie e ricicli



 risorse umane, formazione e impatto sociale



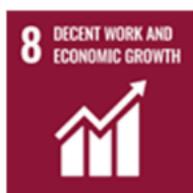
capitale produttivo

EFFICIENZA E INNOVAZIONE TECNOLOGICA

PRIORITA' STRATEGICHE

in tutti i nostri processi aziendali crediamo che l'applicazione di tecnologie innovative per i sistemi produttivi, la gestione delle reti e l'applicazione di modelli organizzativi siano risorse imprescindibili per promuovere uno sviluppo aziendale davvero sostenibile.

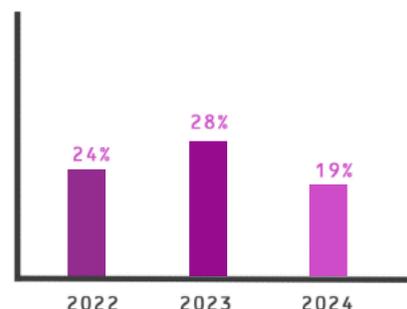
gli investimenti operativi del 2024 hanno riguardato una nuova fresa a 5 assi ed un nuovo tornio 5 assi per rendere più efficiente e flessibile la produzione, nuove attrezzature per semplificare le operazioni del personale, nuovi software per semplificare la gestione degli utensili e delle operazioni di processo.



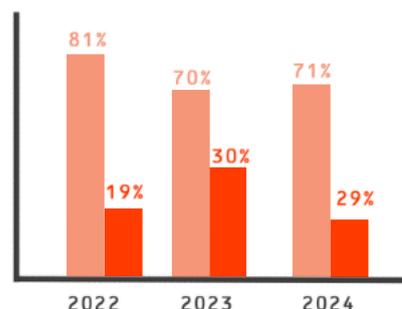
investimenti operativi mln €
macchinari -
attrezzature e
software



rapporto investimenti operativi÷fatturato



% investimenti
● macchinari
● attrezzature e software



Tra gli investimenti operativi legati al processo produttivo menzioniamo i nuovi centri di fresatura a 5 assi Hermle C42 ed un nuovo tornio multi-tasking 5 assi. Questo consentirà un aumento delle ore macchina disponibili (+10%) e una razionalizzazione della logistica di processo.

Un investimento strategico è stato il software per la gestione degli utensili che ci consentirà di integrare le attività di scelta degli utensili in fase CAM con la reperibilità degli utensili in officina, gli acquisti degli utensili a maggiore rotazione e gestire il magazzino automatico degli utensili. Il risultato atteso della riduzione dei costi legata alla gestione degli utensili è pari al 25%. La certificazione ISO/IEC 27001 ha richiesto l'acquisto di un nuovo server, hardware a servizio del server e software dedicati al controllo e protezione dei dati. L'investimento ritenuto strategico ha portato a limitare sensibilmente i rischi legati alla sicurezza delle informazioni ed è stata una occasione per ridefinire l'architettura digitale aziendale anche in considerazione del completamento della nuova unità produttiva che prevede una sala dedicata al server.

il capitale intellettuale



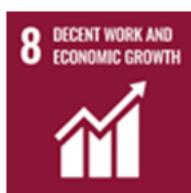
PRIORITA' STRATEGICHE

i beni immateriali, il valore della conoscenza e le competenze che la LIDIO POIAN ha costruito e sviluppato in quasi 100 anni di attività, sono il capitale intellettuale che si manifesta sotto forma di regolamenti, procedure e sistemi di gestione operativa e di governance.

Numerose sono le attività di ricerca e innovazione fatte in ambito di processi e prodotti, nonché l'impegno nella formazione e divulgazione della cultura della lavorazione meccanica e dei temi ad essa collegati (materiali, trattamenti termici e superficiali, saldatura, finiture).

Questo, oltre a garantire la conformità alle norme di riferimento, consente di ottimizzare il valore generato sia in termini monetari sia in termini di innovazione e dinamicità commerciale.

Tali elementi contribuiscono quindi a garantire l'integrità, la trasparenza, la lealtà, la responsabilità e la virtuosità con cui la LIDIO POIAN svolge le proprie attività di business e promuove la propria leadership nel mercato di appartenenza.



investimenti digitali 2024:

80.000€ SOFTWARE

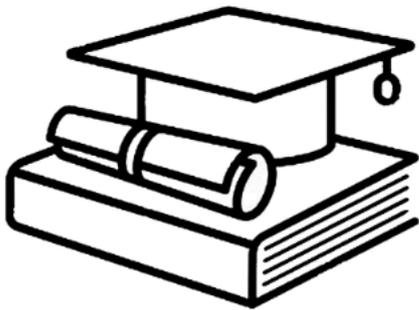
50.000€ HARDWARE

stage



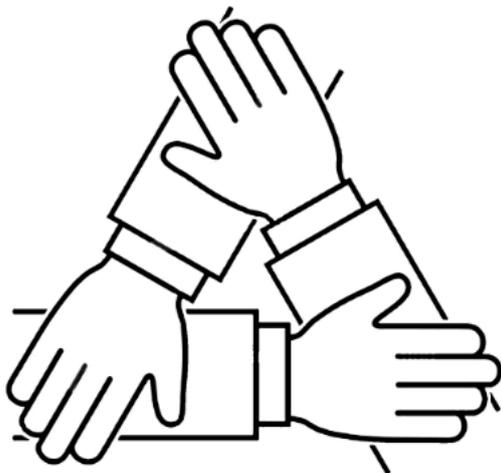
L'impegno della LIDIO POIAN per il futuro prossimo è quello di rendere più efficiente la propria struttura organizzativa integrando fra loro i sistemi per la qualità, l'ambiente e la sicurezza, a tutti i livelli aziendali.

La fusione in un'unica prospettiva permetterà di ottimizzare i processi aziendali creando integrazione operativa e sinergie tra le parti. In questo quadro la LIDIO POIAN inserisce periodicamente gli stagisti delle scuole superiori al fine di formarli ed integrarli nell'organizzazione.



10 STAGISTI DAL 2021 AL 2024
stagisti nel 2024: 4

PCTO SCUOLE SUPERIORI



"INSIEME PER IL
MIGLIORAMENTO CONTINUO E
SOSTENIBILE"

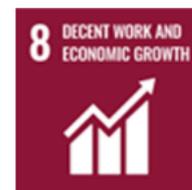


PRIORITA' STRATEGICHE

attività di dialogo e di ascolto, condivisione delle informazioni, confronto continuo su temi e strategie sono momenti essenziali nel coinvolgimento dei dipendenti e nella loro crescita professionale; anticamera questa di un metodico lavoro di valorizzazione per quei profili professionali che, per capacità, senso di appartenenza e spirito di iniziativa, potranno generare quel patrimonio aziendale unico nel garantire continuità di ruolo e funzione, basandolo sugli stessi valori e principi insiti nel background culturale e generazionale.

L'apprendimento è motore di spinta per la costruzione di un percorso formativo periodico e programmato a far partecipare fisicamente o virtualmente ogni lavoratore ad esperienze educative e formative per tutto il suo ciclo di vita aziendale. Ottenere un ambiente di lavoro stimolante e motivante in cui anche la cultura della sicurezza, della salute e della prevenzione abbiano un ruolo primario e dove tutti si sentano impegnati a dare il giusto supporto e il massimo contributo al raggiungimento degli obiettivi prefissati.

Il rafforzamento della motivazione e l'impegno dei dipendenti alla realizzazione degli obiettivi sono importanti per mantenere una visione aziendale unitaria e condivisa.



La formazione per la salute e la sicurezza del lavoratore e' una delle principali priorit  della LP. Su questo tema ogni anno vengono erogate circa 100 ore di formazione esterna.

per l'intero processo produttivo   stata eseguita l'analisi dei rischi e sono stati prodotti i protocolli di sicurezza per ogni reparto e per ogni macchina.

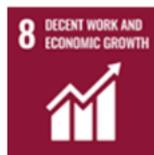
La movimentazione dei carichi   facilitata da apparecchi di sollevamento e trasporto, nella nuova unit  produttiva tutta l'area di produzione   servita da carriponte.

Tutte le apparecchiature di sollevamento e trasporto sono annualmente verificate e viene monitorata la relativa vita residua. Tutti gli accessori di sollevamento sono certificati e annualmente verificati. Tutti gli operatori sono dotati di appositi dispositivi di protezione individuale.

Il reporting   gestito tramite Green Cross, piramide di Heinrich e registrazione dei "Near Miss".

I "near miss" vengono raccolti mediante questionari sempre disponibili nell'area produttiva e compilati dagli operatori. I questionari vengono analizzati e gestiti con le azioni necessarie a mitigare il rischio di incidente.

aspetti sulla sicurezza in azienda



formazione e sicurezza del lavoratore con erogazione di oltre n.100 ore di formazione esterna all'anno.



analisi dei rischi puntiforme per ogni risorsa macchina.



La movimentazione dei carichi è facilitata da apparecchi di sollevamento e trasporto, nella nuova unità produttiva tutta l'area di produzione è servita da carriponte.

Tutte le apparecchiature di sollevamento e trasporto sono annualmente verificate e viene monitorata la relativa vita residua. Tutti gli accessori di sollevamento sono certificati e annualmente verificati.



dotazione del personale di tutti i DPI necessari ad eseguire le operazioni in azienda.



Il reporting è gestito tramite Green Cross, piramide di Heinrich e registrazione dei "Near Miss". Ad ogni Near Miss corrisponde una azione per mitigare il rischio di incidente. I "near miss" vengono raccolti mediante questionari sempre disponibili nell'area produttiva e compilati dagli operatori. I questionari vengono analizzati e gestiti con le azioni necessarie a mitigare il rischio di incidente. Nel 2023 non si sono registrati né infortuni né near miss.

GREEN CROSS

MESE

1	2	3				
4	5	6				
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
	28	29	30			
		31				

Giorni senza infortuni

Infortuni da inizio anno

Ultimo infortunio

GIORNI SENZA INFORTUNI

MEDICAZIONE

INFORTUNIO

MESE	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giù	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
INFORTUNI												

HEINRICH PYRAMID



risorse umane



2023 2024

		2023	2024
NUOVE ASSUNZIONI		10	6
TASSO NUOVE ASSUNZIONI		28%	17%
ASSUNTI PER FASCE DI ETA'	UNDER 30	7%	28%
	30-50	1%	52%
	OVER 50	2%	20%
ASSUNTI FRA UOMINI E DONNE	M	6	5
	F	4	1
TOTALE DI TURNOVER		6	5
TASSO DI TURNOVER		46%	17%
TURNOVER PER ETA'	UNDER 30	15%	7,5%
	30-50	3%	5%
	OVER 50	0%	2,5%
TURNOVER UOMINI E DONNE	M	15%	14%
	F	3%	3%
TIPOLOGIA DI CESSAZIONE RISPETTO AL TOTALE DEI TURNOVER	DIMISSIONI	100%	0%
	CESSATO	0%	100%
	LICENZIAMENTO	0%	0%
	PENSIONE	0%	0%
DIPENDENTI CON OLTRE 10 ANNI DI ANZIANITA'		39%	42%
PERSONALE A TEMPO	DETERMINATO	18%	8%
	INDETERMINATO	82%	92%



FORMAZIONE TECNICA

937 ore

macchine di lavorazione CNC, sistemi di misurazione e macchine di misura

SALUTE E SICUREZZA

236 ore

sicurezza sui luoghi di lavoro sec. D.lgs 81, procedure di sicurezza interne sull'utilizzo delle macchine, delle gru a bandiera e sul sistema KBK suspension crane system

QUALITA'

25 ore

sistemi di gestione, organizzazione dell'azienda e specifiche tecniche clienti, processi speciali, validazione dei processi e procedure interne

CYBER SECURITY

80 ore

sistema di gestione sec.ISO/IEC 27001 adottato dall'azienda, cyber pillole a tutti i livelli aziendali sulla sicurezza delle informazioni di proprieta' interna e di quella del cliente

BUSINESS CONTINUITY

35 ore

protocolli interni operativi e piano di miglioramento continuo dell'efficienza produttiva KAIZEN

EFFICIENZA PRODUTTIVA

35 ore

LEAN Manufacturing, applicabilita' in azienda dei principi LEAN, road map produttiva

ENERGY MANAGEMENT

40 ore

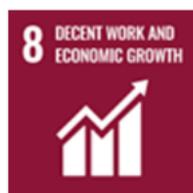
i principi dell'energy management e le conoscenze necessarie per lo svolgimento di analisi energetiche in azienda

capitale relazionale

relazione con gli stakeholder e sviluppo commerciale

PRIORITA' STRATEGICHE

- partecipazione agli eventi organizzati dai principali Clienti al fine di allineare il modo di fare business
- programmi di stage o interventi nelle scuole tecniche del territorio per far conoscere la realta' aziendale e offrire la disponibilita' di formazione sul campo
- mantenere un ascolto attivo con gli enti regolatori e certificatori al fine di mantenersi aggiornati sui trend e i requisiti che in futuro verranno richiesti. Webinar con enti certificatori
- iscrizione a Cluster relativi alle certificazioni di sistema
- contributi alle associazioni locali sportive e ONLUS



STAKEHOLDERS ENGAGEMENT

ASSOCIAZIONI
DI CATEGORIA

FORNITORI

TERRITORIO

PARTI
SOCIALI

LIDIO POIAN

ISTITUTI
FINANZIARI

DIPENDENTI

CLIENTI

ENTI
REGOLATORI
E P.A.

ISTITUTI
TECNICI
SUPERIORI



partecipazione al territorio



il territorio ha acquisito negli anni un'importanza crescente nelle politiche di sviluppo ed e' divenuto una risorsa strategica caratterizzata da differenze e qualita' portatrici di specificita': valori sempre piu' ricercati dall'economia e dalla societa' attuale.

In questo contesto, la LIDIO POIAN mette a disposizione le sue risorse al territorio ed alle associazioni locali.

La territorialita' non viene vissuta dall'azienda in modo inerte, bensì come una risorsa che si serve di processi e pratiche sociali ed istituzionali di valore, al fine di condurre progetti importanti.



ASSOCIAZIONI ONLUS

PRO-LOCO

ASSOCIAZIONI SPORTIVE

ASSOCIAZIONI CULTURALI

L'azienda inoltre, mette in campo un impegno profuso con le scuole tecniche del territorio per collaborazioni atte alla formazione dei ragazzi ed avvicinarli al settore della meccanica di precisione.

capitale ambientale

MONITORAGGIO E PROGETTUALITA'

La LIDIO POIAN ha impatti ambientali diretti ed indiretti sull'ambiente. La lavorazione meccanica richiede principalmente forza motrice elettrica che viene approvvigionata da un gestore la cui produzione si basa per oltre il 100% su fonti rinnovabili. Dal 2023 la LIDIO POIAN ha avviato in progetto in due fasi per l'autoproduzione mediante pannelli fotovoltaici. Nel 2023 la fase 1 è stata completata mentre la fase 2 verrà completata entro il 2025.

Per i sistemi ausiliari la lavorazione meccanica necessita principalmente di fluido lubrorefrigerante e aria compressa. Il sistema di recupero del lubrorefrigerante e il sistema di separazione dell'olio dalla condensa dell'aria compressa rappresentano due progetti di riduzione di impatto ambientale realizzati con successo.

Il progetto in esecuzione sulla riduzione del 50% dello smaltimento dell'acqua emulsionata darà i primi risultati ad inizio 2025.

Il nostro approccio è perseguire l'efficienza nell'uso delle risorse, migliorare la gestione dei rifiuti, incrementare la consapevolezza dell'importanza del tema ambientale all'interno e all'esterno dell'azienda.



 152 kW
Energia Pulita
attualmente installata



trattamento intelligente della condensa con il separatore acqua-olio dai compressori, kaeser acquamat

indicatori ambientali

energia e acqua

Energia					
Consumi energetici all'interno dell'organizzazione	Unità	2022	2023	2024	GRI 302-1
Energia non rinnovabile consumata	TJ	0,32	0,22	0,168	
Metano	TJ	0,32	0,22	0,168	
Gasolio per produzione di energia e/o calore	TJ	-	-	-	
Olio combustibile	TJ	-	-	-	
Altro (GPL, combustibili per test sui prodotti)	TJ	-	-	-	
Energia acquistata per elettricità e teleriscaldamento	TJ	0,80	0,93	1,48	
Energia elettrica da fonte convenzionale	TJ	0,08	0,07	0,00	
Energia elettrica da fonte rinnovabile	TJ	0,72	0,86	1,48	
Teleriscaldamento	TJ	-	-	-	
Energia autoprodotta	TJ	-	-	-	
Energia venduta	TJ	-	-	-	
Totale	TJ	1,12	1,15	1,65	
Intensità energetica					GRI 302-3
Consumi energetici/Ricavi	MJ/Euro	0,29	0,297	0,341	
Acqua *					
Prelievi idrici per fonte					GRI 303-1
Acqua prelevata da acquedotto	m3	402	661	2.175	
Acqua prelevata da pozzo	m3	-	-	-	
Altre fonti di approvvigionamento	m3	-	-	-	
Totale	m3	402	661	2.175	

* il consumo anomalo dell'acqua e' dovuto all'uso in cantiere per la costruzione del nuovo capannone.

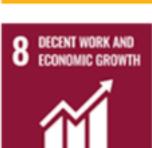
Il cantiere ha interessato tutto il 2024

indice GRI

102-1 nome dell'organizzazione.....	p.12
102-2 principali marchi, prodotti e servizi.....	p.15,28
102-3 sede principale.....	p.52
102-4 paesi di operativita'.....	p.12
102-5 assetto proprietario e forma legale.....	p.12
102-6 mercati serviti.....	p.23
102-7 dimensione dell'organizzazione.....	p.15,18
102-8 informazioni sui dipendenti e lavoratori.....	p.15,19,34,45
102-11 modalita' applicazione approccio prudenziale.....	p.26
102-13 adesioni ad associazioni.....	p.47
102-14 dichiarazione di un alto dirigente.....	p.7
102-15 impatti chiave, rischi e opportunita'.....	p.26
102-16 descrizione dei valori, dei principi, degli standard e delle norme di comportamento.....	p.11,20,21
102-18 descrizione della struttura di governance.....	p.18,19
102-22 composizione del piu' alto organo di governo e relativi comitati.....	p.18,19
102-40 elenco dei gruppi di stakeholder.....	p.44,46
102-43 modalita' di coinvolgimento degli stakeholder.....	p.8
102-46 processo per la definizione dei contenuti del report e del loro perimetro.....	p.8,9
102-47 aspetti materiali identificati nel processo di definizione dei contenuti del report.....	p.37,38
102-55 indici dei contenuti GRI.....	p.50,51
201-1 valore economico diretto generato e distribuito.....	p.40

204-1	proporzione di spesa verso i fornitori locali.....	p.47
302-1	energia consumata all'interno dell'organizzazione.....	p.49
303-5	consumo di acqua.....	p.49
306-1	produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti.....	p.49
401-1	numero totale di assunzioni e tasso di turnover.....	p.45
403-9	infortuni sul lavoro.....	p.44
404-1	ore medie di formazione annua.....	p.45
405-1	diversita' tra gli organi di governo e tra i dipendenti.....	p.19,45
418-1	denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita dei dati clienti.....	p.46

indice SDG

	GOOD HEALTH AND WELL-BEING	pag.33-49-53-54
	QUALITY EDUCATION	pag.34-40-49-50-51-52-53-54-56
	GENDER EQUALITY	pag.34-40-49-53
	CLEAN WATER AND SANITATION	pag.33-41-44-49-59
	AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY	pag.31-41-44-45-49-59
	DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	pag.31-48-49-50-51-53-54-57
	INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	pag.32-39-49-50-51-59
	REDUCED INEQUALITIES	pag.33-40-49
	SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES	pag.34-49-57-58-59
	RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	pag.32-41-44-45-49-50-57-59
	RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	pag.31-41-44-45-49-59

conclusioni



LIDIO POIAN

one step ahead

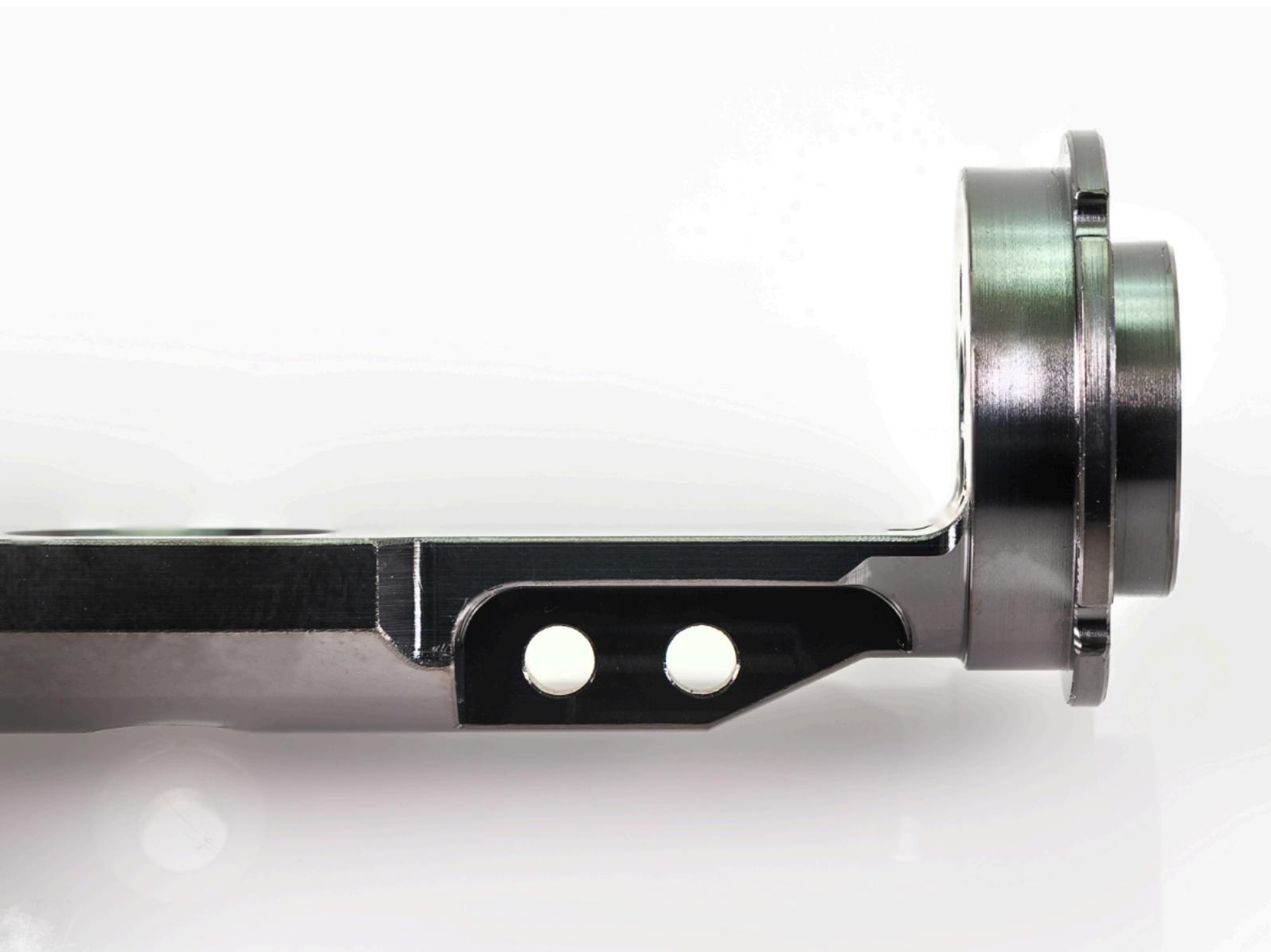
Siete ormai giunti all'ultima pagina del documento. vi ringraziamo per averci dedicato il vostro prezioso tempo e ci auguriamo che il nostro concetto di sostenibilità sia stato trasmesso in maniera chiara.

Fino ad ora ci avete conosciuto e valutato, ma ora ci piacerebbe anche ascoltarvi. Per questo, vi chiediamo di scriverci a info@lidiopoian.com in modo tale da avere più informazioni oppure per lasciarci una semplice riflessione su ciò che avete letto.

Un sentito grazie da tutta la LIDIO POIAN



la qualita' e' l'attitudine all'eccellenza



LIDIO POIAN S.r.l.

LIDIO POIAN S.r.l.
1a EDIZIONE 2025

stampato su carta ZERO CARBON



LIDIO POIAN

LIDIO POIAN S.r.l.
via Nazario Sauro 11
34076 - Romans d'Isonzo (GO) Italia
tel. +39 0481-90037

www.lidiopoian.com